

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl
Corso codice: AM-H-01854 - vers.1.0

Gestione Ambientale in azienda (ISO 14001) - avanzato
--

Categoria
Ambiente

Tematica
Impatto ambientale (compreso corsi obbligatori per manutentori del verde)

Obiettivi del corso
Indicare significato, obiettivi e funzioni di un Sistema di Gestione Ambientale e spiegare la nascita dei Sistemi di Gestione Ambientale nell'ambito delle politiche europee per l'ambiente. Fornire le competenze necessarie per valutare e migliorare il livello di gestione ambientale presente in azienda. Descrivere in modo dettagliato la norma UNI EN ISO 14001, indicandone i principi fondamentali, la struttura ed i requisiti per la certificazione. Introdurre il tema del rischio ambientale.

Competenze
Acquisire le informazioni di base per avviare l'implementazione di un Sistema di Gestione Ambientale secondo la norma ISO 14001

Abilità
Individuare il collegamento tra la gestione ambientale in azienda ed il concetto di miglioramento continuo, evidenziando l'importanza della gestione del rischio ambientale e del monitoraggio della performance ambientale.

Conoscenze
Definire la struttura ed i principi di base della ISO 14001 ed analizzare i requisiti e le diverse fasi previste dalla norma. Migliorare la gestione delle problematiche ambientali secondo le modalità previste dalla norma ISO 14001

Contenuti didattici	
Modulo	Ecologia ed ambiente: La terminologia ecologica; La questione ambientale: fattori di pressione, comparti ambientali, conseguenze ambientali, attori della gestione ambientale; Norma UNI EN ISO 14001: Introduzione e Struttura della norma, Contesto di riferimento, I nuovi concetti chiave, Il contesto dell'organizzazione, Leadership, Pianificazione, Supporto, Attività operative, Valutazione delle prestazioni, Miglioramento, Conclusioni. Rischio ambientale: Il rischio, Strumenti da utilizzare per l'analisi dei rischi, Rischio e ambiente, Performance ambientale ed indicatori, Indicatori di sicurezza: definizione tipologie e cause, Gli indicatori di performance ambientale.
Ore	32 ore

Modalità formativa	
aula	32 ore

Sede del corso	
IN.SI. SRL	
Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE	

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	32
Durata in giorni:	4
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 1073,6
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CL-A-02099 - vers.1.0

Inglese in 12 puntate - FAD (Prevista la certificazione facoltativa al termine del corso)

Categoria

Competenze linguistiche

Tematica

Lingue

Obiettivi del corso

L'obiettivo del corso è preparare lo studente a sostenere l'esame ESOL A2 o B1, a seconda del livello di preparazione che sarà raggiunto. Sono previsti un Entry test e un Final test prima dell'esame.

Competenze

Acquisire competenze in modo da poter sostenere l'esame ESOL A2 o B1, a seconda del livello di preparazione che sarà raggiunto

Abilità

Approfondimenti lessicali e apprendimento di vocaboli specifici, associati alla padronanza della dizione, pronuncia e traduzione. Identificazione di se stessi - es. scambiare informazioni su se stessi, il proprio ruolo e la propria azienda, riempire moduli, scambiare corrispondenza che includa dettagli personali

Conoscenze

Il corso è composto da 12 moduli narrativi che tratteranno la grammatica e i diversi topic. Nessun esercizio sarà di sbarramento, ma la corretta esecuzione di molti di loro faranno guadagnare importanti dispense da cui si potrà studiare la grammatica, parti di vocabolario o frasi idiomatiche.

Contenuti didattici

Modulo	Puntata 1 Present simple, Present continuous, Futuro - Personal information House and home Puntata 2 Verbi modali - Food and drink Puntata 3 Present perfect simple, Present perfect continuous - Places and buildings Puntata 4: Sostantivi Genitivo e doppio genitivo - Relations with other people Puntata 5 Numeri cardinali e ordinali, Comparativi e superlativi - Measure and shapes Puntata 6 Past simple, Past continuous - Environment Travel and weather Puntata 7 Past perfect - Holiday Puntata 8 Could, should, would, might - Free time Entertainment Puntata 9 Discorso indiretto semplice - Shopping Puntata 10 Frasi ipotetiche di tipo 0, 1 e 2- Desideri Daily life Puntata 11 Passivo presente - Services Puntata 12 Uso del gerundio e dell'infinito - Language Education"
Ore	24 ore

Modalità formativa

fad-offline 24 ore

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	24
Durata in giorni:	3
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 42,7
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CL-A-00573 - vers.1.0

Inglese tecnico e commerciale (Prevista la certificazione facoltativa al termine del corso)

Categoria

Competenze linguistiche

Tematica

Lingue

Obiettivi del corso

Sviluppare ed ampliare la conoscenza della lingua inglese consolidando le strutture sintattico grammaticali e l'espressione lessicale. Fornire strumenti di lavoro in lingua adatti al mondo degli affari a livello internazionale. Facilitare il processo di comunicazione di business internazionale. Sostenere la capacità di gestire progetti che presuppongono interazioni con l'estero, con particolare riferimento a internazionalizzazione, digitalizzazione, innovazione tecnologica e sviluppo dell'e-commerce

Competenze

Le competenze da acquisire possono essere rintracciate in: Capacità di lettura, ascolto e comprensione della lingua; Capacità di elaborare testi semplici e di tradurli riguardante diversi argomenti; Capacità di scrivere e comprendere un testo tecnico - commerciale; Capacità di sostenere una conversazione semplice ma argomentata su diversi argomenti tecnico - commerciali.

Abilità

Sviluppare abilità utili a: colloquiare, comprendere, leggere e scrivere. Nello specifica realtà aziendale acquisire l'abilità nel gestire: presentazioni, riunioni, negoziazione di accordi aziendali, sostenere strategie aziendali, facendo ricorso ad una terminologia aziendale e lessico tecnico appropriato.

Conoscenze

Acquisire le competenze linguistiche chiave: conversazione, comprensione orale, pronuncia, lessico, lettura e scrittura. Sviluppare le seguenti capacità: realizzare presentazioni, partecipare a riunioni, negoziare accordi, motivare e difendere punti di vista aziendali, utilizzando terminologia aziendale e lessico tecnico in conversazioni su tematiche lavorative, in scrittura di documenti aziendali, compresa la stesura di report ed executive summary

Contenuti didattici

Modulo	Approfondimenti lessicali e apprendimento di vocaboli specifici della gestione aziendale e dell'ambito tecnico di riferimento, associati alla padronanza della dizione, pronuncia e traduzione, con focus mirati. Identificazione di se stessi. Viaggi e riunioni. Al telefono. Comprare e vendere. Risultati e rendimenti. Scenari commerciali e pratiche comuni. Relazioni professionali e gestione dei clienti. Salute e sicurezza. Strutture, sistemi e processi aziendali. Argomenti generali del settore.
Ore	40 ore

Modalità formativa

aula	40 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	40
Durata in giorni:	5
Percentuale minima di frequenza:	70%

Costo corso a partecipante:	? 1342
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl
Corso codice: GA-C-00270 - vers.1.0

Addetti ai lavori elettrici PAV - PES - PEI (Norma CEI 11-27/1 CEI EN 50110-1)

Categoria
Sicurezza

Tematica
Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso
Fornire conoscenza di completamento necessarie alla preparazione degli addetti alla manutenzione degli impianti elettrici, ed è rivolto a coloro che svolgono lavori su, con o in prossimità di impianti elettrici, fuori tensione o in tensione

Competenze
Conoscenza delle prescrizioni previste dalle norme tecniche di riferimento CEI EN 50110-1 e CEI 11-27. Illustrazione delle norme tecniche per gli aspetti costruttivi dell'impianto. Idoneità ad effettuare lavori in tensione, come e da chi viene conferita. Obbligo di formazione per la Persona Esperta (PES) e la Persona Avvertita (PAV).

Abilità
Accrescere la consapevolezza e responsabilità nell'adempimento delle attività lavorative, in particolare per quanto riguarda l'applicazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro nel settore degli impianti e dei lavori elettrici

Conoscenze
Acquisire conoscenze relative ai fattori di rischio e alle misure di prevenzione e protezione

Contenuti didattici

Modulo	Disposizioni legislative in materia di sicurezza dei lavori elettrici. Idoneità ad effettuare lavori in tensione, come e da chi viene conferita. Pericoli e rischi elettrici. Regole e norme per i lavori elettrici. Fonti di pericolo, barriere di sicurezza e rischi residui. Contatti diretti e indiretti, tensioni di contatto, arco elettrico e sui effetti. Effetti sul corpo umano dovuti all'elettricità e nozioni di pronto soccorso. Sistema per la trasmissione e lo scambio d'informazioni tra persone interessate ai lavori. Scelta delle attrezzature e dei DPI, la marcatura CE, la conservazione degli stessi e le verifiche da effettuare. Caratteristiche richieste per i quadri su cui si effettuano interventi con tensione inserita. Procedura da attuare negli interventi a contatto con parti in tensione. Figura di responsabile impianti e di responsabile dei lavori. Importanza rivestita dalla documentazione tecnica di supporto. Caratteristiche richieste per i quadri su cui si effettuano interventi sotto tensione. Interventi di ripristino delle protezioni elettriche di sovracorrente. Precauzioni da adottare in caso di interventi sulle macchine con dispositivi di sicurezza neutralizzati. Definizione, individuazione e delimitazione della zona di lavoro. Preparazione del cantiere: apposizione di blocchi ad apparecchiature o a macchinari, messa a terra e in cortocircuito. Valutazione delle condizioni ambientali. Modalità di scambio di informazioni. Lavori in prossimità con attuazione delle protezioni con distanza di sicurezza e sorveglianza e con l'uso di DPI (schermi, guanti e visiera). Padronanza nelle esecuzione di sequenze operative per mettere in sicurezza un impianto elettrico. Apposizione di barriere e protezioni, valutazione delle distanze. Predisposizione e corretta comprensione dei documenti come ad esempio piano di lavoro, documenti di consegna e restituzione impianto.
Ore	16 ore

Modalità formativa	
aula	16 ore

Sede del corso	
IN.SI. SRL	
Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE	

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A

<i>Numero massimo partecipanti:</i>	20
<i>Durata in ore:</i>	16
<i>Durata in giorni:</i>	2
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	90%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 536,8
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo (carrellisti) - (D.lgs 81/2008)**Categoria**

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Fornire a tutti coloro che durante la propria attività lavorativa movimentano carichi ed utilizzano dei muletti una formazione specifica in merito a un corretto impiego delle attrezzature di lavoro

Competenze

Condizioni di equilibrio. Portate (nominale ed effettiva): targhette, tabelle o diagrammi di portata. Influenza delle condizioni di uso sulle caratteristiche nominali di portata. Controlli e manutenzioni. Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli. Procedure di movimentazione

Abilità

Ridurre i costi di gestione del carrello . Diminuire il numero di movimentazioni . Migliorare l'utilizzo degli spazi e il livello di manutenzione del carrello.",

Conoscenze

Approfondire le conoscenze in materia di sicurezza legislativa

Contenuti didattici

Modulo	Modulo giuridico normativo (1h)Legislazione vigente in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni in materia di uso delle attrezzature di lavoro e responsabilità dell'operatore. Modulo tecnico (7 h). Nozioni elementari di fisica: equilibrio di un corpo, linee di ribaltamento, stabilità statica e dinamica e influenza dovuta alla mobilità del carrello e dell'ambiente di lavoro, portata del carrello elevatore. Veicoli per il trasporto dei carichi all'interno dell'azienda. Tecnologia dei carrelli semoventi. Componenti principali dei carrelli: forme e/o organi di presa, montanti di sollevamento, posto di guida, dispositivi di segnalazione e stazionamento, freni, ruote, e tipologie di gommatura, fonti di energia. Sistemi di ricarica delle batterie. Dispositivi di comando e di sicurezza. Principali rischi connessi all'impiego dei carrelli e caduta del carico, rovesciamento, ribaltamento, urti delle persone con il carico o con elementi mobili del carrello, rischi legati all'ambiente di lavoro, rischi legati all'uso delle diverse forze di energia. Segnaletica e viabilità nei luoghi di lavoro. Nozioni sulle modalità tecniche, organizzative e comportamentali e di protezione personale idonee a prevenire i rischi. Modulo pratico (4 h). Istruzioni di uso del carrello. Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche. Guida pratica del carrello.",
Ore	12 ore

Modalità formativa

aula	12 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	12
Durata in giorni:	1.5
Percentuale minima di frequenza:	90%

Costo corso a partecipante:	? 402,6
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-00392 - vers.1.0

Addetti antincendio - Rischio medio (D.lgs 81/2008 e Dip. VV.FF. circ. n°12653 del 23/02/2011)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Formare, informare ed addestrare su quanto previsto dalla vigente legislazione in materia di sicurezza antincendio per le aziende che rientrano nella categoria di rischio medio. Creare un sistema di competenza diffuso in relazione alla salvaguardia del patrimonio aziendale e dell'incolumità del personale

Competenze

Conoscere le misure di protezione degli incendi disponibili in azienda e saper utilizzare i presidi antincendio elementari

Abilità

Acquisire le conoscenze di base sulle misure di prevenzione degli incendi sul luogo di lavoro con particolare riferimento alle condizioni di esercizio e gestionali

Conoscenze

Saper individuare le condizioni in cui si può manifestare il pericolo di incendio sul luogo di lavoro

Contenuti didattici

Modulo	Incendio e la prevenzione incendi. Principi sulla combustione e l'incendio. Sostanze estinguenti. Triangolo della combustione. Principali cause di un incendio. Rischi alle persone in caso di incendio. Principali accorgimenti e misure per prevenire gli incendi. Protezione in caso di incendio e procedure da adottare in caso di incendio. Principali misure di protezione contro gli incendi. Vie di esodo. Procedure da adottare quando si scopre un incendio o in caso di allarme. Procedure per l'evacuazione. Rapporti con i vigili del fuoco. Attrezzature ed impianti di estinzione. Sistemi di allarme. Segnaletica di sicurezza. Illuminazione di emergenza. Esercitazioni pratiche. Presa visione e chiarimenti sui mezzi di estinzione più diffusi. Presa visione e chiarimenti sulle attrezzature di protezione individuale. Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi e idranti
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 268,4
Aliquota IVA:	22

Aggiornamento addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo (carrellisti) - (D.lgs 81/2008 - ASR 22/02/2012)**Categoria**

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Fornire a tutti coloro che durante la propria attività lavorativa movimentano carichi ed utilizzano dei muletti una formazione specifica in merito a un corretto impiego delle attrezzature di lavoro.

Competenze

Migliorare l'utilizzo degli spazi e il livello di manutenzione del carrello

Abilità

Diminuire il numero di movimentazioni

Conoscenze

Ridurre i costi di gestione del carrello

Contenuti didattici

Modulo	Modulo teorico:Novità in merito alla legislazione vigente in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni in materia di uso delle attrezzature di lavoro e responsabilità dell'operatore. Modulo tecnico :Veicoli per il trasporto dei carichi all'interno dell'azienda. Componenti principali dei carrelli. Sistemi di ricarica delle batterie. Dispositivi di comando e di sicurezza. Principali rischi connessi all'impiego dei carrelli e caduta del carico, rovesciamento, ribaltamento, urti delle persone con il carico o con elementi mobili del carrello, rischi legati all'ambiente di lavoro, rischi legati all'uso delle diverse forze di energia. Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli. Nozioni sulle modalità tecniche, organizzative e comportamentali e di protezione personale idonee a prevenire i rischi. Modulo pratico:Istruzioni di uso del carrello. Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche. Guida pratica del carrello
Ore	4 ore

Modalità formativa

aula	4 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	4
Durata in giorni:	0.5
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 134,2
Aliquota IVA:	22

Aggiornamento addetto antincendio in attività a rischio d'incendio medio (D.Lgs 81/2008 - Dip. VV.FF. circ. n°12653 del 23/02/2011)**Categoria**

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Formare, informare ed addestrare su quanto previsto dalla vigente legislazione in materia di sicurezza antincendio.

Competenze

Conoscere le misure di protezione degli incendi disponibili in azienda e saper utilizzare i presidi antincendio elementari

Abilità

Rivedere le nozioni di base sulle misure di prevenzione degli incendi sul luogo di lavoro con particolare riferimento alle condizioni di esercizio e gestionali

Conoscenze

Conoscere le misure di protezione degli incendi disponibili in azienda e saper utilizzare i presidi antincendio elementari

Contenuti didattici

Modulo	L'incendio e la prevenzione. Principi della combustione. Prodotti della combustione. Sostanze estinguenti in relazione al tipo di incendio. Effetti dell'incendio sull'uomo. Divieti e limitazioni di esercizio. Misure comportamentali. Protezione antincendio e procedure da adottare in caso d'incendio. Principali misure di protezione antincendio. Evacuazione in caso di incendio. Chiamata soccorsi. Esercitazioni pratiche. Presa visione del registro della sicurezza antincendio e chiarimenti sugli estintori portatili. Esercitazioni sull'uso degli estintori portatili e modalità di utilizzo di naspi ed idranti
Ore	5 ore

Modalità formativa

aula	5 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	5
Durata in giorni:	0.625
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 167,75
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-01051 - vers.1.0

Aggiornamento formazione generale per i lavoratori (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011) - FAD

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Fornire le conoscenze e le informazioni relative alla normativa per la salute e sicurezza dei lavoratori. Fornire concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

Competenze

Diffondere le conoscenze in materia legislativa relative alla prevenzione e alla sicurezza delle persone nell'attività aziendale

Abilità

Ottenere una maggiore applicazione degli interventi di prevenzione in azienda

Conoscenze

Conoscere gli aspetti normativi di prevenzione e protezione per la sicurezza dei lavoratori

Contenuti didattici

Modulo	Organizzazione della prevenzione in azienda. Concetti di rischio, danno ,prevenzione e protezione. Valutazione del rischio: Principi generali di prevenzione e analisi del rischio. Doveri, diritti e sanzioni previste dalla normativa per i ruoli aziendali (D.Lgs 81/2008 e s.m.i.). Organismi di sorveglianza, controllo e assistenza
Ore	6 ore

Modalità formativa

fad-offline	6 ore
-------------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	6
Durata in giorni:	0.75
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 73,2
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-01273 - vers.1.0

Aggiornamento formazione per i Dirigenti (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011) - FAD

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Il corso risponde alla novità normativa introdotta dall'Accordo Stato regioni del 21 dicembre 2011 di formare e aggiornare i dirigenti, indipendentemente dal livello di rischio delle aziende.. Il corso risponde all'obbligo quinquennale di aggiornamento formativo di 6 ore per dirigenti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro come previsto dal D.Lgs 81/2008 Tale obbligo è stato codificato successivamente dall'Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011.

Competenze

Sviluppare la capacità di creare cultura per la sicurezza nei lavoratori e di utilizzare i corretti strumenti di comunicazione

Abilità

Contribuire alla prevenzione di incidenti, infortuni e quasi infortuni

Conoscenze

Conoscere e applicare la normativa cogente in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro. Identificare e conoscere i vari soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale, i loro compiti, le loro responsabilità riferite alla tutela della salute dei lavoratori

Contenuti didattici

Modulo	Normative in materia di sicurezza sul lavoro. Figure professionali. Sistema di gestione della salute e sicurezza. Valutazione dei rischi. Ambiente di lavoro. Utilizzo videoterminali. Stress da lavoro correlato. Contenuti psicologici che influenzano la sicurezza. Dispositivi di protezione individuali. Prevenzione incendi. Comunicazione/formazione/consultazione dei lavoratori. Diffondere la cultura della sicurezza
Ore	6 ore

Modalità formativa

fad-offline	6 ore
-------------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	6
Durata in giorni:	0.75
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 73,2
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-00959 - vers.1.0

Aggiornamento formazione per i lavoratori (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Consentire ai lavoratori di conoscere nel dettaglio i rischi specifici ed i possibili danni connessi alla loro attività lavorativa ed i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi. Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011.

Competenze

Fornire contenuti e metodi per conoscere i rischi specifici effettivamente presenti in azienda ed i possibili danni e le conseguenti misure di prevenzione e protezioni da adottare

Abilità

Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Conoscenze

Conoscere il quadro normativo di riferimento per ciascun rischio specifico presente in azienda

Contenuti didattici

Modulo	Approfondimenti giuridico-normativi. Aggiornamenti tecnici sui rischi ai quali sono esposti i lavoratori. Aggiornamenti su organizzazione e gestione della sicurezza in azienda. Fonti di rischio e relative misure di prevenzione: Rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, cadute dall'alto, rischi da esplosione, rischi chimici, nebbie-oli-fumi-vapori-polveri, etichettatura, rischi cancerogeni, rischi biologici, rischi fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima ed illuminazione, videoterminali, DPI ed organizzazione del lavoro, Ambienti di lavoro, stress lavoro correlato, Movimentazione Manuale dei Carichi, Movimentazione Merci (apparecchi sollevamento, mezzi di trasporto), segnaletica, emergenze, le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, procedure organizzative per il primo soccorso, altri rischi (6 ore è la durata minima prevista dall'Accordo Stato Regioni)
Ore	6 ore

Modalità formativa

aula	6 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	6
Durata in giorni:	0.75
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 201,3
Aliquota IVA:	22

Aggiornamento Primo soccorso (D.lgs 81/2008 e D.M. 388 15/7/2003)**Categoria**

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Illustrare le procedure di gestione degli infortuni sui luoghi di lavoro.

Competenze

Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.. Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute. Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta. Tecniche di rianimazione cardiopolmonare. Tecniche di tamponamento emorragico. Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato. Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici

Abilità

Allertare il sistema di soccorso. Riconoscere un'emergenza sanitaria. Attuare gli interventi di primo soccorso

Conoscenze

Ripassare le prassi e le modalità per allertare il sistema di soccorso

Contenuti didattici

Modulo	Lezione teorica: Ripresa dei contenuti fondamentali del corso di pronto soccorso. Allertare il sistema di soccorso. Riconoscere un'emergenza sanitaria. Attuare gli interventi di primo soccorso. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta. Approfondire le conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro. Approfondire le conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambienti di lavoro. Lezione pratica: Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.. Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute. Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta. Tecniche di rianimazione cardiopolmonare. Tecniche di tamponamento emorragico. Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato. Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici
Ore	4 ore

Modalità formativa

aula	4 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	4
Durata in giorni:	0.5
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 134,2
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl
Corso codice: CN-A-01299 - vers.1.0

Formazione generale e specifica per i lavoratori rischio elevato (D.Lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011)

Categoria
Sicurezza

Tematica
Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso
Fornire concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro. Consentire ai lavoratori di conoscere nel dettaglio i rischi specifici ed i possibili danni connessi alla loro attività lavorativa ed i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi. Fornire adeguata formazione generale e specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011*. Ridurre il costo sociale derivante dall'incidentalità sul lavoro.

Competenze
Fornire contenuti e metodi per conoscere i rischi specifici effettivamente presenti in azienda ed i possibili danni e le conseguenti misure di prevenzione e protezioni da adottare.

Abilità
Ottenere una maggiore applicazione delle regole di prevenzione e protezione in azienda. Facilitare l'integrazione delle attività di prevenzione e protezione dei rischi sui luoghi di lavoro con le attività aziendali

Conoscenze
Conoscere ed applicare correttamente le norme sulla prevenzione e protezione, sulla sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro. Conoscere il quadro normativo di riferimento generale relativo alla sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro, alla prevenzione e protezione e per ciascun rischio specifico presente in azienda

Contenuti didattici

Modulo	Formazione generale. Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione. Valutazione del rischio: principi generali. Organizzazione della prevenzione in azienda. Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali. Organi di Vigilanza, controllo ed assistenza. Formazione specifica. Rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, cadute dall'alto, rischi da esplosione, rischi chimici, nebbieoli-fumi-vapori-polveri, etichettatura, rischi cancerogeni, rischi biologici, rischi fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima ed illuminazione, videoterminali, DPI ed organizzazione del lavoro, Ambienti di lavoro, stress lavoro correlato, Movimentazione Manuale dei Carichi, Movimentazione Merci (apparecchi sollevamento, mezzi di trasporto), segnaletica, emergenze, le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, procedure organizzative per il primo soccorso, altri rischi.. La trattazione dei rischi sopra indicati va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio. Il percorso di formazione si compone di due moduli: il primo ha la durata di 0,5 gg, il secondo da 0,5 a 1,5 gg (in base al codice ATECO dell'azienda). Al termine del corso è prevista una prova di verifica. Nel caso in cui alcuni di questi moduli siano già stati fruiti, l'articolazione del percorso può variare in funzione delle esigenze specifiche. Il Corso è conforme ai contenuti dell'accordo Stato Regioni del 21.12.2011
Ore	16 ore

Modalità formativa	
aula	16 ore

Sede del corso
IN.SI. SRL
Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

<i>Requisiti per iscrizione:</i>	<i>Diploma di scuola media superiore</i>
<i>Fascia esperienza docenti:</i>	<i>Fascia A</i>
<i>Numero massimo partecipanti:</i>	20
<i>Durata in ore:</i>	16
<i>Durata in giorni:</i>	2
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	90%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 536,8
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-01355 - vers.1.0

Formazione generale per i lavoratori (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Fornire le conoscenze e adeguata formazione e consapevolezza relative alla normativa per la salute e sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. 81/08 e s.m.i.) in conformità ai requisiti dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/2012. Fornire concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

Competenze

Diffondere le conoscenze in materia legislativa relative alla prevenzione e alla sicurezza delle persone nell'attività aziendale

Abilità

Ottenere una maggiore applicazione degli interventi di prevenzione in azienda

Conoscenze

Conoscere gli aspetti normativi di prevenzione e protezione per la sicurezza dei lavoratori

Contenuti didattici

Modulo	Concetti di pericolo, rischio, danno, prevenzione e protezione. Valutazione del rischio: Principi generali. Organizzazione della prevenzione in azienda. Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali. Organi di vigilanza, controllo e assistenza
Ore	4 ore

Modalità formativa

aula	4 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	4
Durata in giorni:	0.5
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 134,2
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-01277 - vers.1.0

Formazione generale per i lavoratori (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011) - FAD

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Fornire le conoscenze e un'adeguata formazione e consapevolezza relative alla normativa per la salute e sicurezza dei lavoratori (D.Lgs. n.81 del 2008 e s.m.i.). Fornire concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza sul lavoro.

Competenze

Diffondere le conoscenze in materia legislativa relative alla prevenzione e alla sicurezza delle persone nell'attività aziendale

Abilità

Ottenere una maggiore applicazione degli interventi di prevenzione in azienda

Conoscenze

Conoscere gli aspetti normativi di prevenzione e protezione per la sicurezza dei lavoratori

Contenuti didattici

Modulo	Concetti di rischio. Danno. Prevenzione. Protezione. Organizzazione della prevenzione aziendale. Diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali. Organi di vigilanza, controllo e assistenza (4 ore è la durata minima prevista dall'accordo Stato Regioni)"
Ore	4 ore

Modalità formativa

fad-offline	4 ore
-------------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	4
Durata in giorni:	0.5
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 48,8
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-00269 - vers.1.0

Formazione particolare aggiuntiva per preposti (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Migliorare la consapevolezza e responsabilità nell'adempimento del ruolo di preposto, in particolare per quanto riguarda l'applicazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro e le procedure aziendali in materia di sicurezza. Coprire le esigenze formative relative ai Preposti a riguardo della loro formazione particolare aggiuntiva in relazione ai compiti da essi esercitati in materia di salute e sicurezza come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 21.12.11.

Competenze

Acquisire capacità di analisi per contribuire ad individuare i pericoli e valutare i rischi presenti nelle aree operative di competenza

Abilità

Contribuire alla prevenzione di incidenti, infortuni e quasi infortuni. Sviluppare la capacità di creare cultura per la sicurezza nei lavoratori e di utilizzare i corretti strumenti di comunicazione

Conoscenze

Conoscere e applicare correttamente le modalità di esercizio della funzione di controllo del corretto utilizzo di DPI ed attrezzature da parte dei lavoratori. Identificare e conoscere i vari soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale, i loro compiti, le loro responsabilità riferite alla tutela della salute dei lavoratori

Contenuti didattici

Modulo	Principali soggetti del sistema di prevenzione: compiti, obblighi, responsabilità. Relazioni tra soggetti interni ed esterni del sistema di prevenzione. Definizione e individuazione dei fattori di rischio. Incidenti e infortuni mancati. Tecniche di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, in particolare neoassunti, somministrati, stranieri. Valutazione dei rischi con particolare riferimento al contesto in cui il preposto opera. Individuazione misure tecniche, organizzazione e procedurali di prevenzione e protezione. Modalità di esercizio della funzione di controllo dell'osservanza da parte dei lavoratori delle disposizioni di legge e aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, e di uso dei mezzi di protezione collettivi e individuali messi a loro disposizione
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 268,4
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-01269 - vers.1.0

Formazione sicurezza per i Dirigenti (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011) - FAD

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Migliorare la consapevolezza e responsabilità nell'adempimento del ruolo di dirigente, in particolare per quanto riguarda l'applicazione delle norme sulla sicurezza sul lavoro e le procedure aziendali in materia di sicurezza.

Competenze

Acquisire capacità di analisi per contribuire ad individuare i pericoli e valutare i rischi presenti nelle aree operative di competenza

Abilità

Contribuire alla prevenzione di incidenti, infortuni e quasi infortuni. Sviluppare la capacità di creare cultura per la sicurezza nei lavoratori e di utilizzare i corretti strumenti di comunicazione

Conoscenze

Conoscere e applicare correttamente le modalità di esercizio della funzione di controllo del corretto utilizzo di DPI ed attrezzature da parte dei lavoratori. Identificare e conoscere i vari soggetti del Sistema di Prevenzione aziendale, i loro compiti, le loro responsabilità riferite alla tutela della salute dei lavoratori

Contenuti didattici

Modulo	Modulo giuridico normativo: Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori. Gli organi di vigilanza e le procedure ispettive. Soggetti del sistema di prevenzione. Delega di funzioni. Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa. Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica (D.lgs 231/2001 e s.m.i.). Sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia. Modulo gestione ed organizzazione della sicurezza: Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Gestione della documentazione tecnico amministrativa. Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione. Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze. Modalità organizzative e di esercizio della funzione di vigilanza delle attività lavorative. Ruolo del responsabile e degli addetti ai servizi di prevenzione e protezione. Modulo individuazione e valutazione dei rischi: Criteri e strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi. Rischio da stress lavoro correlato. Rischio ricollegabile alle differenze di genere, età, provenienza da altri paesi e alla tipologia contrattuale. Rischio interferenziale e la gestione del rischio nello svolgimento di lavoro in appalto. Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione in base ai fattori di rischio. Considerazione degli infortuni mancati e delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori e dei preposti. Dispositivi di protezione individuale. Sorveglianza sanitaria. Modulo: comunicazione, formazione e consultazione dei lavoratori: Competenze relazionali e consapevolezza del ruolo. Importanza strategica dell'informazione, della formazione e dell'addestramento. Tecniche di comunicazione. Lavoro di gruppo e gestione dei conflitti. Consultazione e gestione dei conflitti. Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
Ore	16 ore

Modalità formativa

fad-offline	16 ore
-------------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

<i>Requisiti per iscrizione:</i>	<i>Diploma di scuola media superiore</i>
<i>Fascia esperienza docenti:</i>	<i>Fascia A</i>
<i>Numero massimo partecipanti:</i>	20
<i>Durata in ore:</i>	16
<i>Durata in giorni:</i>	2
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	90%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 195,2
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-00989 - vers.1.0

Formazione specifica per i lavoratori: rischio basso (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Consentire ai lavoratori di conoscere nel dettaglio i rischi specifici ed i possibili danni connessi alla loro attività lavorativa ed i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi. Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Competenze

Fornire contenuti e metodi per conoscere i rischi specifici effettivamente presenti in azienda ed i possibili danni e le conseguenti misure di prevenzione e protezioni da adottare

Abilità

Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Conoscenze

Conoscere il quadro normativo di riferimento per ciascun rischio specifico presente in azienda

Contenuti didattici

Modulo	Rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, cadute dall'alto, rischi da esplosione, rischi chimici, nebbie-olfumi-vaporipolveri, etichettatura, rischi cancerogeni, rischi biologici, rischi fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima ed illuminazione, videotermini, DPI ed organizzazione del lavoro, Ambienti di lavoro, stress lavoro correlato, Movimentazione Manuale dei Carichi, Movimentazione Merci (apparecchi sollevamento, mezzi di trasporto), segnaletica, emergenze, le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, procedure organizzative per il primo soccorso, altri rischi.. La trattazione dei rischi sopra indicati va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio . (La durata è 4 ore per rischio basso; 8 ore per rischio medio; 12 ore per rischio alto. Durata minima prevista dall'accordo Stato Regione)
Ore	4 ore

Modalità formativa

aula	4 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	4
Durata in giorni:	0.5
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 134,2
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-01939 - vers.1.0

Formazione specifica per i lavoratori: rischio basso (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011) - FAD

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Consentire ai lavoratori di conoscere nel dettaglio i rischi specifici ed i possibili danni connessi alla loro attività lavorativa ed i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi. Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Competenze

Fornire contenuti e metodi per conoscere i rischi specifici effettivamente presenti in azienda ed i possibili danni e le conseguenti misure di prevenzione e protezioni da adottare.

Abilità

Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Conoscenze

Conoscere il quadro normativo di riferimento per ciascun rischio specifico presente in azienda

Contenuti didattici

Modulo	Rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, cadute dall'alto, rischi da esplosione, rischi chimici, nebbie-olfumi-vaporipolveri, etichettatura, rischi cancerogeni, rischi biologici, rischi fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima ed illuminazione, videoterminali, DPI ed organizzazione del lavoro, Ambienti di lavoro, stress lavoro correlato, Movimentazione Manuale dei Carichi, Movimentazione Merci (apparecchi sollevamento, mezzi di trasporto), segnaletica, emergenze, le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, procedure organizzative per il primo soccorso, altri rischi.. La trattazione dei rischi sopra indicati va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio (La durata è 4 ore per rischio basso; 8 ore per rischio medio; 12 ore per rischio alto. Durata minima prevista dall'accordo Stato Regione).
Ore	4 ore

Modalità formativa

fad-offline 4 ore

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	4
Durata in giorni:	0.5
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 48,8
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-01362 - vers.1.0

Formazione specifica per i lavoratori: rischio elevato (D.lgs 81/2008 - A.S.R. 21/12/2011)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Consentire ai lavoratori di conoscere nel dettaglio i rischi specifici ed i possibili danni connessi alla loro attività lavorativa ed i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi. Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Competenze

Fornire contenuti e metodi per conoscere i rischi specifici effettivamente presenti in azienda ed i possibili danni e le conseguenti misure di prevenzione e protezioni da adottare.

Abilità

Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Conoscenze

Conoscere il quadro normativo di riferimento per ciascun rischio specifico presente in azienda

Contenuti didattici

Modulo	Rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, cadute dall'alto, rischi da esplosione, rischi chimici, nebbie-olfumi-vaporipolveri, etichettatura, rischi cancerogeni, rischi biologici, rischi fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima ed illuminazione, videotermini, DPI ed organizzazione del lavoro, Ambienti di lavoro, stress lavoro correlato, Movimentazione Manuale dei Carichi, Movimentazione Merci (apparecchi sollevamento, mezzi di trasporto), segnaletica, emergenze, le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, procedure organizzative per il primo soccorso, altri rischi.. La trattazione dei rischi sopra indicati va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio (La durata è 4 ore per rischio basso; 8 ore per rischio medio; 12 ore per rischio alto. Durata minima prevista dall'accordo Stato Regione)
Ore	12 ore

Modalità formativa

aula	12 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	12
Durata in giorni:	1.5
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 402,6
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-01361 - vers.1.0

Formazione specifica per i lavoratori: rischio medio (D.lgs 81/2008 - A.S.R.21/12/2011)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Consentire ai lavoratori di conoscere nel dettaglio i rischi specifici ed i possibili danni connessi alla loro attività lavorativa ed i relativi comportamenti da adottare al fine di tutelare la propria sicurezza e salute sul lavoro e quella dei propri colleghi. Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Competenze

Fornire contenuti e metodi per conoscere i rischi specifici effettivamente presenti in azienda ed i possibili danni e le conseguenti misure di prevenzione e protezioni da adottare.

Abilità

Fornire adeguata formazione specifica e migliorare la consapevolezza nel rispetto del D.Lgs 81/08 e s.m.i e dell'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011

Conoscenze

Conoscere il quadro normativo di riferimento per ciascun rischio specifico presente in azienda.",

Contenuti didattici

Modulo	Rischi infortuni, meccanici generali, elettrici generali, macchine, attrezzature, cadute dall'alto, rischi da esplosione, rischi chimici, nebbie-olfumi-vaporipolveri, etichettatura, rischi cancerogeni, rischi biologici, rischi fisici, rumore, vibrazione, radiazioni, microclima ed illuminazione, videoterminali, DPI ed organizzazione del lavoro, Ambienti di lavoro, stress lavoro correlato, Movimentazione Manuale dei Carichi, Movimentazione Merci (apparecchi sollevamento, mezzi di trasporto), segnaletica, emergenze, le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico, procedure organizzative per il primo soccorso, altri rischi.. La trattazione dei rischi sopra indicati va declinata secondo la loro effettiva presenza nel settore di appartenenza dell'azienda e della specificità del rischio (La durata è 4 ore per rischio basso; 8 ore per rischio medio; 12 ore per rischio alto. Durata minima prevista dall'accordo Stato Regione)
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 268,4
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl
Corso codice: TS-I-01462 - vers.1.0

Gli audit interni

Categoria
Sicurezza

Tematica
Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro

Obiettivi del corso
Il corso intende garantire l'aggiornamento relativamente alle novità della nuova norma UNI EN ISO 19001:2018 e fornire ai partecipanti un quadro complessivo degli strumenti tecnici e pratici per una efficace gestione di tutte le tipologie di Verifiche Ispettive in stretta correlazione con i contenuti della norma in questione. fornire una guida sugli audit di sistemi di gestione, compresi i principi dell'attività di audit, la gestione dei programmi di audit e la conduzione degli audit di sistemi di gestione, così come una guida per la valutazione delle co

Competenze
Acquisire gli strumenti tecnici e pratici per la preparazione, la pianificazione e la conduzione degli audit interni/esterni

Abilità
Verificare e migliorare lo stato di applicazione del Piano di autocontrollo aziendale

Conoscenze
Fornire ai partecipanti un quadro complessivo degli strumenti per la qualità a disposizione delle aziende agroalimentari e di principali standard di riferimento (IFS, BRC, ISO9001, ISO22000, FSS22000)

Contenuti didattici

Modulo	.Focalizzazione sugli audit interni (audit di prima parte) rispetto ai seguenti punti della norma di riferimento UNI EN ISO 19011 - 2018: <ul style="list-style-type: none"> - Scopo e campo di applicazione - Riferimenti normativi - Termini e definizioni - Principi dell'attività di audit - Gestione di un programma di audit - Conduzione di un audit - Competenza e valutazione degli auditor. <p>Focus sui nuovi requisiti introdotti dalla norma rispetto alla UNI EN ISO 19011: 2012.</p> <p>Esplorazione di alcuni principi dell'attività di audit: approccio basato sull'evidenza, ovvero il metodo razionale per raggiungere conclusioni dell'audit affidabili e riproducibili in un processo di audit sistematico e approccio basato sul rischio (risk-based approach), ovvero un approccio all'audit che considera rischi e opportunità.</p> <p>Esercitazioni.</p>
Ore	16 ore

Modalità formativa	
aula	16 ore

Sede del corso
IN.SI. SRL
Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A

<i>Numero massimo partecipanti:</i>	20
<i>Durata in ore:</i>	16
<i>Durata in giorni:</i>	2
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	90%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 536,8
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-B-01980 - vers.1.0

Il Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Fornire le conoscenze che riguardano la tutela della persona e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Approfondire i principali aspetti in materia di Data Protection e i concetti principali relativi alla protezione dei dati personali nei flussi informativi aziendali.

Competenze

Comprendere il quadro generale del Sistema di Gestione della protezione dei dati e le innovazioni introdotte dal Regolamento Generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679)

Abilità

Comprendere i legami e le differenze fra il Regolamento europeo e la normativa italiana

Conoscenze

Approfondire i principali aspetti in materia di Data Protection e i concetti principali relativi alla protezione dei dati personali nei flussi informativi aziendali

Contenuti didattici

Modulo	Introduzione al Regolamento UE 2016/679. Terminologia e differenze tra privacy e trattamento dei dati personali. Le nuove figure professionali: Data Protection Officer. Il Sistema di Gestione della protezione dei dati: impatto sulle persone e sulle organizzazioni. Il Regolamento europeo e la normativa italiana: sistemi a confronto.
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 268,4
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-B-01986 - vers.1.0

Impara il GDPR con BIT

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Fornire le conoscenze che riguardano la tutela della persona e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Approfondire i principali aspetti in materia di Data Protection e i concetti principali relativi alla protezione dei dati personali nei flussi informativi aziendali.

Competenze

Comprendere il quadro generale del Sistema di Gestione della protezione dei dati e le innovazioni introdotte dal Regolamento Generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679)

Abilità

Comprendere i legami e le differenze fra il Regolamento europeo e la normativa italiana

Conoscenze

Il corso offre una vasta panoramica sulla normativa e fornisce ai partecipanti gli strumenti di base per potersi preparare ai cambiamenti organizzativi necessari all'adeguamento normativo

Contenuti didattici

Modulo	SEZIONE 1. Il rilascio dei dati e la tipologia di dato. Uso dei dati e profilazione. SEZIONE 2. L'interessato. I diritti dell'interessato. SEZIONE 3. L'adozione del regolamento. Il ruolo del DPO. SEZIONE 4. Misure organizzative e certificazioni. Violazioni e sanzioni.
Ore	2 ore

Modalità formativa

[Errore: la durata non coincide con la somma della durata dei moduli] durata modalità formativa 8 durata in ore 2

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	2
Durata in giorni:	0.25
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 67,1
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-02153 - vers.1.0

Misure sanitarie e DPI Covid-19 - FAD

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Il corso è strutturato per promuovere comportamenti a tutela della persona e dei colleghi. Inoltre, il datore di lavoro, diffondendo le buone prassi, tutela se stesso e i propri dipendenti, non dando per scontato che tutti abbiano acquisito le informazioni veicolate da Croce Rossa o Protezione Civile.

Competenze

Fornire contenuti e informazioni puramente oggettive volti all'utilizzo corretto dei dpi e alle conseguenze del mancato utilizzo evitando, sia atteggiamenti che minimizzino la paura del contagio sia quelli di grande ansia e timore.

Abilità

Le informazioni veicolate attraverso il corso desiderano tranquillizzare i dipendenti diffondendo la cultura della prevenzione senza generare allarmismi.

Conoscenze

Fornire informazioni oggettive per mitigare atteggiamenti irresponsabili e/o di preoccupazione tra i dipendenti; molte persone hanno reagito al Covid o minimizzando e "rifiutando" la paura del contagio o con grande ansia e timore di venire contagiati anche solo respirando nella stessa stanza con altre persone. Pochi sanno usare davvero i dispositivi di protezione e sono consapevoli delle conseguenze del mancato utilizzo o utilizzo non corretto.

Contenuti didattici

Modulo	I dispositivi di protezione individuale DPI. Agenti chimici. Riduzione dei rischi derivanti agenti chimici. Protezione respiratoria. Classi di utilizzo dei filtri. I gas vapori. Tipologie di maschere. Filtri. Protezione delle mani. Prodotti chimici di prova. Resistenza dei guanti agli agenti chimici.
Ore	1 ore

Modalità formativa

fad-offline 1 ore

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	1
Durata in giorni:	0.125
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 8,54
Aliquota IVA:	22

PHARMA SUPPLY CHAIN - GDP - Buone pratiche di distribuzione dei medicinali ad uso umano e qualificazione della filiera del trasporto**Categoria**

Sicurezza

Tematica

Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro

Obiettivi del corso

Definire i requisiti cogenti e procedurali definiti dalla Linee Guida del 5 novembre 2013 sulle Buone Pratiche di Distribuzione (GDP) dei medicinali per uso umano (2013/C 343/01) e l'integrazione con i Sistemi Gestione Qualità e Risk Analysis. Acquisire conoscenze in merito alle caratteristiche tecniche e procedurali delle tipologie di trasporto dei farmaci (via terra, mare, aereo), delle attività di stoccaggio e delle diverse tecnologie di imballaggio isoteramico. Fornire ai partecipanti gli elementi per pianificare, controllare e validare tutti i processi della Supply Chain del farmaco.

Competenze

Acquisire le conoscenze per la definizione dei requisiti professionali, tecnici e documentali per la selezione e validazione dei fornitori di trasporto, logistica e spedizione e la conduzione di Audit di I e II parte.

Abilità

Acquisire le conoscenze necessarie per la gestione del processo di Risk Analysis nell'ambito della Supply Chain dei prodotti farmaceutici, anche in relazione alle criticità e caratteristiche degli stessi

Conoscenze

Conoscere i requisiti definiti dalla Linee Guida del 5 novembre 2013 sulle Buone Pratiche di Distribuzione (GDP) dei medicinali per uso umano (2013/C 343/01). Conoscere i requisiti gestionali, procedurali, documentali e tecnici per il controllo della catena del freddo in tutte le fasi della Supply Chain, stoccaggio, trasporto, controllo delle temperature. Conoscere le caratteristiche e relativi vantaggi e criticità delle diverse tipologie di trasporto dei farmaci (via aerea, via mare, via terra) e le diverse tipologie di imballaggi isotermitici attivi e passivi e i sistemi di monitoraggio delle temperature.

Contenuti didattici

Modulo	Linee Guida del 5 novembre 2013 sulle Buone Pratiche di Distribuzione (GDP) dei medicinali per uso umano (2013/C 343/01); Gli attori della Supply Chain del prodotto farmaceutico. Cenni sulla gestione della Security del trasporto secondo i requisiti TAPA TSR. Le competenze e la formazione. Risk Analysis. Le diverse tipologie di trasporto dei prodotti farmaceutici (via aerea, mare, terra) e le relative interazioni. La gestione, pulizia e manutenzione dei locali, dei mezzi e delle attrezzature. I sistemi di monitoraggio delle temperature durante il trasporto, validazione, taratura e manutenzione della strumentazione. I sistemi di imballaggio isotermitico: Attivi e passivi, complessi, container marittimi e aerei. Il sistema di controllo da attuare in tutte le fasi di ricevimento e trasporto dei medicinali. La selezione dei fornitori (spedizionieri, agenti aeroportuali e marittimi, aziende di trasporto e logistica). Gestione delle attività esternalizzate (outsourcing). La documentazione (procedure / istruzioni operative / registrazioni) necessaria per una corretta gestione delle attività di distribuzione. Audit interni di I. parte sulla gestione dei processi di trasporto e distribuzione dei prodotti farmaceutici. Audit esterni di II. parte presso i fornitori di logistica, trasporto e distribuzione di prodotti farmaceutici.
Ore	24 ore

Modalità formativa

aula 24 ore

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
----------------------	----------------------------------

Tipologia prove valutazione:	Test
------------------------------	------

Tipologia attestato:	[! verificare] 03
----------------------	-------------------

<i>Tipologia materiale didattico:</i>	<i>Dispense</i>
<i>Requisiti per iscrizione:</i>	<i>Diploma di scuola media superiore</i>
<i>Fascia esperienza docenti:</i>	<i>Fascia A</i>
<i>Numero massimo partecipanti:</i>	<i>20</i>
<i>Durata in ore:</i>	<i>24</i>
<i>Durata in giorni:</i>	<i>3</i>
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	<i>90%</i>
<i>Costo corso a partecipante:</i>	<i>? 805,2</i>
<i>Aliquota IVA:</i>	<i>22</i>

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl
Corso codice: CN-A-00258 - vers.1.0

Primo soccorso (D.lgs 81/2008 e D.M. 388 15/7/2003) Gruppo A

Categoria
Sicurezza

Tematica
Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso
Diffondere le conoscenze e definire i processi necessari per adeguare la struttura aziendale alle norme vigenti in tema di primo soccorso. Preparare l'addetto al primo soccorso in azienda, illustrando le cause e gli interventi da adottare in caso di incidenti o infortuni sul posto di lavoro.

Competenze
Attuare gli interventi di primo soccorso

Abilità
Riconoscere un'emergenza sanitaria

Conoscenze
Conoscere le prassi e le modalità per saper allertare il sistema di soccorso. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

Contenuti didattici

Modulo	Modulo A:Allertare il sistema di soccorso.Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.). Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza. Riconoscere un'emergenza sanitaria. Scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni, previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili. Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro); stato di coscienza; ipotermia e ipertermia. Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio. Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso. Attuare gli interventi di primo soccorso. Sostentimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale, massaggio cardiaca esterno. Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: lipotimia, sincope, shock; edema polmonare acuto; crisi asmatica; dolore acuto stenocardico; reazioni allergiche; crisi convulsive; emorragie esterne post- traumatiche e tamponamento emorragico. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta. Modulo B:Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro.Cenni di anatomia dello scheletro. Lussazioni, fratture e complicanze. Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale. Traumi e lesioni toraco-addominali. Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro.Lesioni da freddo e da calore. Lesioni da corrente elettrica. Lesioni da agenti chimici. Intossicazioni. Ferite lacero contuse. Emorragie esterne. Modulo C:Acquisire capacità di intervento pratico.Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.. Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute. Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta. Tecniche di rianimazione cardiopolmonare. Tecniche di tamponamento emorragico. Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato. Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici".
Ore	16 ore

Modalità formativa	
aula	16 ore

Sede del corso
IN.SI. SRL
Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore

<i>Fascia esperienza docenti:</i>	<i>Fascia A</i>
<i>Numero massimo partecipanti:</i>	20
<i>Durata in ore:</i>	16
<i>Durata in giorni:</i>	2
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	90%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 536,8
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl
Corso codice: CN-A-00391 - vers.1.0

Primo soccorso (D.lgs 81/2008 e D.M. 388 15/7/2003) Gruppo B e C

Categoria
Sicurezza

Tematica
Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso
Diffondere le conoscenze e definire i processi necessari per adeguare la struttura aziendale alle norme vigenti in tema di primo soccorso. Preparare l'addetto al primo soccorso in azienda, illustrando le cause e gli interventi da adottare in caso di incidenti o infortuni sul posto di lavoro.

Competenze
Attuare gli interventi di primo soccorso

Abilità
Riconoscere un'emergenza sanitaria

Conoscenze
Conoscere le prassi e le modalità per saper allertare il sistema di soccorso. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta.

Contenuti didattici

Modulo	Modulo A:Allertare il sistema di soccorso. Cause e circostanze dell'infortunio (luogo dell'infortunio, numero delle persone coinvolte, stato degli infortunati, ecc.). Comunicare le predette informazioni in maniera chiara e precisa ai Servizi di assistenza sanitaria di emergenza. Riconoscere un'emergenza sanitaria. Scena dell'infortunio: raccolta delle informazioni, previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili. Accertamento delle condizioni psicofisiche del lavoratore infortunato: funzioni vitali (polso, pressione, respiro); stato di coscienza; ipotermia e ipertermia. Nozioni elementari di anatomia e fisiologia dell'apparato cardiovascolare e respiratorio. Tecniche di autoprotezione del personale addetto al soccorso. Attuare gli interventi di primo soccorso. Sostentimento delle funzioni vitali: posizionamento dell'infortunato e manovre per la pervietà delle prime vie aeree; respirazione artificiale, massaggio cardiaco esterno. Riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: lipotimia, sincope, shock; edema polmonare acuto; crisi asmatica; dolore acuto stenocardico; reazioni allergiche; crisi convulsive; emorragie esterne post- traumatiche e tamponamento emorragico. Conoscere i rischi specifici dell'attività svolta. Modulo B:Acquisire conoscenze generali sui traumi in ambiente di lavoro. Cenni di anatomia dello scheletro. Lussazioni, fratture e complicanze. Traumi e lesioni cranio-encefalici e della colonna vertebrale. Traumi e lesioni toraco-addominali. Acquisire conoscenze generali sulle patologie specifiche in ambiente di lavoro. Lesioni da freddo e da calore. Lesioni da corrente elettrica. Lesioni da agenti chimici. Intossicazioni. Ferite lacero contuse. Emorragie esterne. Modulo C:Acquisire capacità di intervento pratico. Tecniche di comunicazione con il sistema di emergenza del S.S.N.. Tecniche di primo soccorso nelle sindromi cerebrali acute. Tecniche di primo soccorso nella sindrome di insufficienza respiratoria acuta. Tecniche di rianimazione cardiopolmonare. Tecniche di tamponamento emorragico. Tecniche di sollevamento, spostamento e trasporto del traumatizzato. Tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici e biologici.
Ore	12 ore

Modalità formativa	
aula	12 ore

Sede del corso
IN.SI. SRL
Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore

<i>Fascia esperienza docenti:</i>	<i>Fascia A</i>
<i>Numero massimo partecipanti:</i>	20
<i>Durata in ore:</i>	12
<i>Durata in giorni:</i>	1.5
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	90%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 402,6
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-B-02065 - vers.1.0

Privacy & GDPR

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Il corso su GDPR e Privacy è volto a comprendere la finalità e i principi della normativa, conoscerne i contenuti e adeguarsi con i tempi e conoscere le conseguenze in caso di non compliance.

Competenze

Comprendere il quadro generale del Sistema di Gestione della protezione dei dati e le innovazioni introdotte dal Regolamento Generale sulla protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679)

Abilità

Comprendere i legami e le differenze fra il Regolamento europeo e la normativa italiana

Conoscenze

Alla fine del corso, i partecipanti saranno in grado di pianificare gli interventi necessari per adeguare alla normativa processi e comportamenti, comprendere le ricadute della normativa privacy sui processi e sul business aziendale, conoscere le implicazioni che coinvolgono le direzioni del personale, marketing e IT.

Contenuti didattici

Modulo	Introduzione. Le principali novità contenute nel regolamento: ambito di applicazione;. I Dati e i Ruoli. Le tipologie di dato e il loro rilascio. Il trattamento dei dati, la profilazione e i ruoli;. I Diritti dell'Interessato. Liceità e Trasparenza. Diritti degli interessati;. L'Impatto. Accountability, privacy-by-design e by-default. Il Responsabile della Protezione dei dati;. Le Procedure. I Data Breach. Violazioni e Sanzioni.
Ore	10 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
fad-offline	2 ore

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	10
Durata in giorni:	1.25
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 97,6
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: CN-A-00276 - vers.1.0

Sicurezza per carropontisti (D.lgs 81/2008)

Categoria

Sicurezza

Tematica

Formazione obbligatoria (compresa la sicurezza sul lavoro)

Obiettivi del corso

Illustrare le modalità di conduzione e gestione dei carroponi secondo le norme di sicurezza vigenti. Diffondere le norme di sicurezza ai sensi del D. Lgs. 81/2008.

Competenze

Migliorare l'utilizzo degli spazi. Ridurre i costi di gestione. Migliorare il livello di manutenzione del carropono.

Abilità

Conseguire una corretta movimentazione dei carichi

Conoscenze

Analizzare i compiti del carropontista. Conoscere le procedure di gestione e manutenzione carroponi coerenti ed adeguate alle norme di sicurezza.

Contenuti didattici

Modulo	Movimentazione materiali. Conduzione del carropono in sicurezza. Norme di riferimento in materia di sicurezza. Responsabilità e campo di attività del carropontista. Movimentazione in sicurezza dei carichi. Procedure di gestione e manutenzione carroponi. Applicazione pratica delle norme di sicurezza.
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 268,4
Aliquota IVA:	22

Sistema di gestione per la sicurezza - avanzato (UNI EN ISO 45001)**Categoria**

Sicurezza

Tematica

Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro

Obiettivi del corso

Fornire le conoscenze utili ad una corretta applicazione delle norme legislative di prevenzione in vigore. Fornire un quadro delle attività necessarie per creare un sistema di gestione della salute della sicurezza sul lavoro. Illustrare i metodi e le tecniche utili a eliminare o minimizzare i rischi per i lavoratori. Valutare i rischi specifici nelle funzioni di lavoro ed i costi sociali derivanti dagli incidenti sul lavoro.

Competenze

Assicurare la conformità della gestione aziendale a quanto stabilito nella politica di salute e sicurezza. Ridurre il costo sociale derivante dagli incidenti sul lavoro.

Abilità

Migliorare la sicurezza aziendale

Conoscenze

Approfondire le conoscenze in materia legislativa per gli aspetti della prevenzione sulla salute e sicurezza. Ridurre il costo sociale derivante dagli incidenti sul lavoro.

Contenuti didattici

Modulo	Focalizzazione sui punti della norma UNI EN ISO 45001 - 2018: Quadro normativo sulla salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro; I sistemi di gestione secondo la ISO 45001; Prescrizioni Legali ed adempimenti; Obiettivi, traguardi e programma; Normativa tecnica sulla sicurezza; Tecniche di analisi dei rischi; Analisi dello stato iniziale; Verifica dell'efficacia del sistema di gestione introdotto; Documento di valutazione del rischio; Politica per la qualità, Ambiente e Sicurezza; Riesame della direzione; Non Conformità, Azioni Correttive, Azioni Preventive; Verifiche Ispettive Interne (Audit Interni). Focus sulla Struttura ad Alto Livello (HLS - High Level Structure) e le principali novità rispetto alla OHSAS 18001: 2007. Approfondimento sui punti relativi alla progettazione e implementazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza Aziendale, conformemente agli standard della norma UNI EN ISO 45001, con la finalità di realizzare concretamente e in modo oggettivo un sistema idoneo a prevenire efficacemente gli incidenti sul lavoro e di rispondere a quanto suggerito dall'Articolo 30 - Modelli di organizzazione e di gestione del D. Lgs. 81/08.
Ore	32 ore

Modalità formativa

aula	32 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	32
Durata in giorni:	4
Percentuale minima di frequenza:	90%
Costo corso a partecipante:	? 1073,6

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: EN-F-00304 - vers.1.0

Audit energetico (ex UNI CEI/TR 11428)

Categoria

Energia

Tematica

Impatto ambientale (compreso corsi obbligatori per manutentori del verde)

Obiettivi del corso

Fornire conoscenze in merito al contesto normativo europeo e nazionale rispetto alla tematica energetica. Descrivere le tecnologie per il risparmio energetico e per il monitoraggio. Illustrare il Risk Management energetico. Riuscire a valutare il consumo energetico di un'azienda, sotto al profilo costobeneficio. Comprendere l'iter operandi dell'operazione di diagnosi energetica. Fornire le conoscenze sulle modalità per ottenere incentivi statali ed europei. Fornire conoscenze tecniche di diagnosi energetica, ai sensi della norma UNI CEI/TR 11428 del 2011, che definisce i requisiti e la metodologia comune per le diagnosi energetiche e la documentazione da produrre.

Competenze

Eliminare i rischi di black out energetici prevedibili. Scoprire le opportunità ed i rischi energetici nella propria azienda.

Abilità

Scoprire i propri problemi per essere energeticamente autosufficiente. Ottenere un vantaggio competitivo sui propri concorrenti.

Conoscenze

Ottenere gli strumenti necessari per riuscire a monitorare efficacemente l'azienda in ambito energetico e valutazione economica della situazione energetica "Auditare" il proprio sistema energetico aziendale, capire come migliorarlo e conoscere i requisiti e le tecniche di valutazione energetica Implementare nuove energie primarie dai processi industriali.

Contenuti didattici

Modulo	Il rischio. Glossario energetico. Direttiva europea sulla strategia e sull'efficienza energetica nazionale. Gestione dell'energia - Caso Barilla. Sistema di gestione energetica: Applicazione ISO 50001:2011. Efficienza energetica nelle imprese. Ascensori ad alta efficienza energetica. Efficienza energetica: audit energetico. Efficienza energetica: procedura green energy audit. Efficienza energetica: i certificati bianchi. Audit energetico (ex UNI CEI/TR 11428).
Ore	40 ore

Modalità formativa

aula	40 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	40
Durata in giorni:	5
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 1342
Aliquota IVA:	22

Contabilità analitica e controllo costi**Categoria**

Gestione e amministrazione

Tematica

Gestione aziendale, amministrazione e management

Obiettivi del corso

Individuare correttamente i livelli di performance gestionale. Migliorare l'analisi degli andamenti economico-finanziari e i risultati in termini di produttività e competitività aziendale. Ridurre i costi e realizzare efficienze.

Competenze

Acquisire uno strumento utile per la pianificazione ed il controllo, in termini economici, dei fattori operativi dell'impresa. Utilizzare la contabilità dei costi come strumento di ottimizzazione dell'efficienza della gestione. Analizzare i legami tra informazioni contabili e gestionali. Acquisire la capacità di individuazione e calcolo dei costi rilevanti.

Abilità

Sviluppare la capacità di individuare costi diretti e indiretti ed effettuare le allocazioni di costo. Sviluppare la capacità di calcolare i costi per decidere. Valutare la convenienza economica dell'acquisto delle prestazioni da terzi.

Conoscenze

Analizzare i legami tra informazioni contabili e gestionali. Conoscere i centri di costo nella realtà operativa come strumento di organizzazione e di gestione. Ottenere indicazioni sugli strumenti da utilizzare, nell'ambito della contabilità industriale per calcolare il costo dei diversi prodotti o servizi. Illustrare i criteri di individuazione delle aree critiche di costo. Conoscere le caratteristiche dei costi consuntivi e dei costi standard.

Contenuti didattici

Modulo	Principi e logiche della contabilità analitica e classificazione dei costi. Pianificazione e programmazione della gestione nel contesto operativo. Concetto di centro di costo: aspetti organizzativi, economici e gestionali del centro di costo. Costi dell'area operativa: i costi di burden e la misurazione dell'efficacia ed efficienza economica dell'impiego delle risorse. Costi come indicatori di prestazione. Risultati della gestione economica dell'area operativa: interpretazione economica dell'efficienza gestionale. Gestione delle prestazioni esterne: principi, calcolo di convenienza economica ed ambiti di applicabilità. Analisi costi/benefici. Costi per decidere. Punto di pareggio e margini di contribuzione. Costi standard e costi consuntivi. Sistemi direct costing e full costing.
Ore	24 ore

Modalità formativa

aula	24 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	24
Durata in giorni:	3
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 805,2

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: GA-A-00420 - vers.1.0

Contabilità generale e bilancio

Categoria

Gestione e amministrazione

Tematica

Gestione aziendale, amministrazione e management

Obiettivi del corso

Presentare la struttura, le logiche, le tecniche e i metodi di analisi dei dati economici, patrimoniali e finanziari contenuti nel bilancio di esercizio. Verificare la valenza del bilancio come strumento operativo per la gestione e il controllo del business dell'impresa, piuttosto che la sola valenza amministrativa e formale. Comprendere le principali informazioni contenute in un bilancio e interpretare i significati dei principali indicatori economici e finanziari. Illustrare i principali collegamenti tra la contabilità generale e il bilancio d'esercizio.

Competenze

Acquisire la metodologia per l'interpretazione della situazione economica dell'impresa attraverso la riclassificazione del bilancio di esercizio, il ricorso a prospetti di riconciliazione, la costruzione di un sistema di indicatori e l'individuazione dei collegamenti logici tra questi.

Abilità

Esplorare le relazioni tra i fatti amministrativi di gestione e il processo di contabilità generale e comprendere i principi e le logiche di funzionamento che sono alla base della tenuta della contabilità.

Conoscenze

Conoscere gli schemi di impostazione e riclassificazione da adottare ai fini operativi. Acquisire i principi generali della rilevazione contabile per consentirne un'applicazione operativa a fronte delle molteplici tipologie di operazioni che caratterizzano l'attività economica aziendale.

Contenuti didattici

Modulo	Contabilità generale: obiettivi, metodologia, strumenti e forma della rilevazione secondo la normativa in vigore. Rilevazione contabile delle principali operazioni di gestione. Principi generali per la formazione del bilancio d'esercizio. Rappresentazione del sistema azienda nel bilancio di esercizio attraverso la struttura e i contenuti del conto economico, dello stato patrimoniale e del rendiconto finanziario. Analisi di bilancio finalizzata alla solvibilità aziendale. Riclassificazione finanziaria dello stato patrimoniale. Riclassificazione del conto economico: l'analisi reddituale. Valutare la solidità patrimoniale dell'impresa. Valutare la situazione finanziaria dell'impresa. Valutare la redditività dell'impresa: analisi della struttura e della situazione economica. Sistema degli indici di bilancio: leva finanziaria e leva operativa. Leggere il bilancio attraverso il sistema di indici. Gestione finanziaria: pianificazione e budget. Gestione del passivo: Cash Management.
Ore	32 ore

Modalità formativa

aula	32 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	32

<i>Durata in giorni:</i>	4
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	70%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 1073,6
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: GA-C-00611 - vers.1.0

Rapporto e contratto di lavoro

Categoria

Gestione e amministrazione

Tematica

Gestione aziendale, amministrazione e management

Obiettivi del corso

Fornire una conoscenza basilare, la normativa e gli strumenti contrattuali a disposizione del datore di lavoro per ottenere una maggiore efficienza organizzativa e per la riduzione dei costi. Fornire le conoscenze inerenti la normativa vigente per quanto riguarda il rapporto di lavoro.

Competenze

Acquisire le conoscenze in tema di contratto di lavoro, relazioni sindacali, rappresentanza sindacale. Gestire più efficacemente il rapporto individuo-azienda. Avere una migliore definizione e aggiornamento sulle discipline del contratto di lavoro.

Abilità

Coniugare le opportunità e i vicoli normativi con le esigenze organizzative e il fabbisogno di competenza delle imprese. Favorire la comprensione delle relazioni sindacali esistenti e la conoscenza degli strumenti di gestione del conflitto sociale, al fine di intraprendere con la controparte un'efficacia trattativa. Gestire correttamente i rapporti sindacali. Ridurre la tensione all'interno dell'azienda.

Conoscenze

Conoscere in dettaglio il contratto di lavoro e gli aspetti normativi e giurisprudenziali inerenti le fasi del rapporto di lavoro: caratteristiche del rapporto di lavoro, assunzione, orario di lavoro, retribuzione diretta e indiretta, premio di risultato, costo del lavoro. Apprendere le nuove norme di orario di lavoro e collocamento obbligatorio, anche alla luce delle indicazioni ministeriali. Migliorare le conoscenze relative al mercato del lavoro.

Contenuti didattici

Modulo	Fonti del diritto del lavoro. Procedura di stipula e di rinnovo dei contratti. Concentrazione, contrattazione, dialogo sociale: i rapporti tra gli attori delle relazioni sindacali. Trattativa sindacale nell'azienda moderna: caratteristiche ed evoluzione. Rapporto di lavoro subordinato, temporale e/o interinale. Nuovi strumenti di flessibilità organizzativa e del lavoro e le relazioni sindacali: D.Lgs 276/03, Legge Biagi. Pari opportunità nel mondo del lavoro. Obbligo di sicurezza. Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali. Riduzioni, interruzioni e sospensioni del rapporto di lavoro. Mobilità. Cassa Integrazioni Guadagni. Conclusione del rapporto di lavoro.
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 268,4

Change management**Categoria**

Gestione organizzativa e management

Tematica

Gestione aziendale, amministrazione e management

Obiettivi del corso

Fornire le conoscenze relative ai processi di cambiamento organizzativo, legato al fenomeno della globalizzazione ed alla ricerca di maggiore competitività anche attraverso l'innovazione tecnologica di prodotto/servizio e processo. Evidenziare gli ostacoli e i benefici che caratterizzano il cambiamento organizzativo al fine di sensibilizzare i partecipanti sulla necessità/opportunità di un'attenta e rigorosa attenzione alla velocità del cambiamento, alla modalità con cui si attivano i circuiti decisionali e operativi, ai rischi e alle variabili in gioco nella gestione di un progetto di cambiamento. Aumentare la consapevolezza delle resistenze al cambiamento e dell'ansia che questo genera.

Competenze

Applicare gli strumenti gestionali caratterizzanti i progetti di cambiamento organizzativo e gestionale. Imparare a utilizzare gli strumenti vincenti per superare le resistenze al cambiamento.

Abilità

Guidare i collaboratori nel cambiamento organizzativo per ottenere risultati eccellenti.

Conoscenze

Definire le modalità per gestire i mutamenti che si devono attuare per essere competitivi ed individuare le condizioni per gestire il cambiamento e superare gli ostacoli più frequenti. Definire le strategie di gestione del cambiamento ed acquisire gli strumenti per rispondere alle conseguenze organizzative ed informative con velocità, snellezza, rapidità, semplificazione dei meccanismi operativi e delle prassi organizzative.

Contenuti didattici

Modulo	Change management: vision e governo. Complessità del processo di cambiamento organizzativo. Competizione, strategie, imprese eccellenti. Gestione strategica delle variabili principali di un'organizzazione: processi, tecnologie e persone. Dinamiche e gestione di fasi e modelli. Fattori critici, leve e piani operativi. Revisione degli ambiti di attività, metodologie e strumentazione. Ruolo dell'individuo nel cambiamento. Resistenza al cambiamento, conflitti, cali di produttività e di morale. Accompagnare il cambiamento: le condizioni di successo. Comunicazione e formazione per il cambiamento. Ricerca delle competenze e costituzione delle task-force di cambiamento: ruoli del processo, dinamica interattiva dei ruoli. Gestione per processi e cambiamento organizzativo.
Ore	24 ore

Modalità formativa

aula	24 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	24
Durata in giorni:	3

<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	70%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 805,2
<i>Aliquota IVA:</i>	22

ISO 9001:2015 Sistema di gestione per la qualità - base**Categoria**

Gestione organizzativa e management

Tematica

Gestione aziendale, amministrazione e management

Obiettivi del corso

Approfondire gli elementi conoscitivi di base del Sistema di Gestione Qualità quale strumento operativo per il controllo ed il miglioramento dei processi. Fornire ai partecipanti gli elementi di base per comprendere l'impatto della nuova norma sui SGQ già certificati.

Competenze

Comprendere l'impatto della nuova norma sui SGQ già certificati.

Abilità

Comprendere i cambiamenti e i principali concetti presentati nella nuova edizione della norma ISO 9001.

Conoscenze

Conoscere le metodologie per la progettazione, l'implementazione ed il controllo di un sistema di gestione qualità secondo la norma UNI EN ISO 9001 (nuova edizione 2015).

Contenuti didattici

Modulo	Il passaggio alla nuova edizione e i riferimenti alla ISO 9000. I cambiamenti della nuova versione ISO 9001:2015. I nuovi obiettivi della norma ISO 9001:2015. Il Sistema di Gestione per la qualità (SGQ). I benefici della nuova versione e i miglioramenti. La struttura della nuova norma ISO 9001:2015. Alcuni termini e definizioni dalla ISO 9000:2015. Matrice di correlazione tra la ISO 9001:2015 e ISO 9001:2008. APPENDICE A - Chiarimenti sulla nuova struttura, terminologia e concetti. Focus sui principali concetti della nuova norma ISO 9001:2015. L'analisi del contesto e le parti interessate. Il Knowledge Management. L'approccio per processi. Risk-based thinking. La nuova impostazione del sistema documentale. Adeguamento alla nuova norma ISO 9001:2015. Presentazione in linee generali della struttura della nuova norma ISO 9001:2015.
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 268,4
Aliquota IVA:	22

Risk Management**Categoria**

Gestione organizzativa e management

Tematica

Gestione aziendale, amministrazione e management

Obiettivi del corso

Intende garantire conoscenze di base dei concetti e meccanismi di Risk Management. Rendere disponibili approcci, metodi e strumenti per la corretta valutazione e gestione del rischio in un'ottica manageriale e con focus sulle dimensioni finanziarie e sugli aspetti operativi nell'ambito dei progetti da realizzare.

Competenze

Fornire le competenze per definire ed implementare il proprio processo di risk management.

Abilità

Rendere disponibili approcci, metodi e strumenti per la corretta valutazione e gestione del rischio in un'ottica manageriale e con focus sulle dimensioni finanziarie e sugli aspetti operativi nell'ambito dei progetti da realizzare.

Conoscenze

Comprendere la terminologia, i concetti e i processi della gestione del rischio.

Contenuti didattici

Modulo	Concetti e meccanismi per identificare e gestire le incertezze. Metodi e Tecniche di Risk Management. Compliance alle leggi e regolamenti vigenti in tema di gestione del rischio e sicurezza. Gestione del rischio nelle Piccole Medie Imprese. Gestione del rischio nelle operations. Crisis e Security Management. Il controllo del rischio.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 536,8
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: GM-A-01575 - vers.1.0

Project Management

Categoria

Gestione organizzativa e management

Tematica

Gestione aziendale, amministrazione e management

Obiettivi del corso

Miglioramento delle capacità di risposta al cambiamento attraverso lo sviluppo ottimale di progetti. Miglioramento delle capacità di raggiungere obiettivi sia di natura strategica che operativa mediante un processo continuo di pianificazione e controllo di risorse differenziate e con vincoli interdipendenti di tempi - costi e qualità.

Competenze

Analizzare le fasi in cui si articola il processo di gestione progetto. Identificare gli specifici ruoli attivabili in una logica di progetto ed in particolare la figura del project manager: il profilo professionale, il ruolo, le competenze, le responsabilità e le prestazioni.

Abilità

Apprendere le tecniche e gli strumenti di pianificazione e controllo dei progetti anche in una logica multi-progetto. Valutare la natura e le conseguenti priorità dei rischi di progetto.

Conoscenze

Acquisire la conoscenza della metodologia del project management. Acquisire le conoscenze ed i modelli utili ad analizzare e comprendere i meccanismi che regolano le interazioni in un progetto .

Contenuti didattici

Modulo	Definizione ed inquadramento del progetto. Obiettivi strategici, organizzativi ed operativi. Figura del Project Manager e team di progetto. Ciclo e fasi del Project Management: pianificazione, valutazione e controllo delle attività. Strumenti di base per un corretto PM: WBS, Gantt, PERT. Pianificazione del progetto: piano di sintesi e piano di dettaglio. Controllo del progetto: criteri e valutazione integrata. Aspetti economici e controllo dei costi di progetto. Modalità di gestione delle varianti di progetto. Misurazione dei risultati e sistema di reporting. Gestione multiprogetto. Rischio di progetto: cenni sull'identificazione, analisi, pianificazione e controllo.
Ore	24 ore

Modalità formativa

aula	24 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	24
Durata in giorni:	3
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 805,2
Aliquota IVA:	22

Responsabilità amministrativa delle persone giuridiche (D.lgs 231/2001) - base**Categoria**

Gestione organizzativa e management

Tematica

Gestione aziendale, amministrazione e management

Obiettivi del corso

Adeguamento del sistema disciplinare in modo da rafforzare l'applicazione effettiva del modello proposto dal D. Lgs. 231/2001. Costruzione di modelli di organizzazione e gestione responsabili e che sappiano valutare i rischi. Implementazione di un idoneo sistema di compliance aziendale.

Competenze

Fornire una panoramica degli strumenti e delle soluzioni organizzative adottate dalle imprese per la valutazione dei rischi

Abilità

Chiarire la responsabilità amministrativa degli enti per alcune tipologie di reati commessi nell'interesse o a vantaggio degli stessi da dipendenti o amministratori

Conoscenze

Fornire un quadro di riferimento dei contenuti del D. Lgs. 231/2001, illustrandone gli impatti sulla gestione aziendale in termini di rischi e responsabilità delle imprese..

Contenuti didattici

Modulo	D.Lgs. 231/01: origini ed evoluzione, sintesi degli elementi più rilevanti e ambito di applicabilità. Concetti di controllo (diretto e indiretto), merito, correttezza, legalità e vigilanza. Enti, reati e responsabilità amministrativa delle imprese ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001: natura della responsabilità, soggetti interessati, criteri di imputazione e cause di esclusione. Doveri di vigilanza sugli assetti organizzativi e modello 231: efficacia, competenza, imparzialità ed indipendenza. Sanzioni ed Organismo di Vigilanza (OdV): composizione, nomina, durata in carica, revoca, poteri e responsabilità. Realizzazione del modello 231: onere o obbligo. Reati ambientali e sicurezza dei lavoratori ai sensi del D.Lgs. 231/01: i temi della sicurezza e dell'ambiente ed il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro. Illustrazione di un caso aziendale.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 536,8
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: MK-C-00862 - vers.1.0

Marketing operativo

Categoria

Marketing e vendite

Tematica

Marketing e vendite

Obiettivi del corso

Individuare e decidere in base alla struttura di mercato e all'analisi della concorrenza la combinazione ottimale degli strumenti commerciali a disposizione dell'impresa utilizzabili per influenzare le risposte dei clienti. Descrivere gli strumenti per acquisire e consolidare le competenze, le logiche e gli strumenti del marketing operativo, cogliendone i legami con la mission, le strategie e le attività delle altre funzioni aziendali.

Competenze

Utilizzare al meglio le diverse leve del marketing mix.

Abilità

Essere capaci di decidere e gestire le leve del marketing mix in relazione alle strategie definite di marketing, alla relativa pianificazione, al ciclo di vita del prodotto e alla dimensione dei mercati in cui competere.

Conoscenze

Impostare azioni di marketing efficaci, mirate al raggiungimento degli obiettivi aziendali e alla soddisfazione del cliente

Contenuti didattici

Modulo	Decidere e gestire in relazione al prodotto ed ai servizi: differenziazione, design, rapporti tra prodotti e marche, sviluppo di nuovi prodotti. Gestire strategie e politiche di prezzo: valore percepito, prezzi e concorrenza, metodi di determinazione e modifiche di prezzo. Progettare e gestire le strategie pubblicitarie e di comunicazione: processi di comunicazione integrata, definizione del mix, gestione pubblicità. Promuovere le vendite, impatti dell'information technology, gestione del mix promozionale. Canali di marketing e le reti di valore: ruolo, dinamica, importanza e decisioni sulla gestione del canale, integrazione, conflitto e cooperazione. Gestire la distribuzione: importanza dei canali e dei sistemi di distribuzione, distribuzione al dettaglio e all'ingrosso, evoluzione e logistica.
Ore	24 ore

Modalità formativa

aula	24 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	24
Durata in giorni:	3
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 805,2
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: MK-A-00858 - vers.1.0

Marketing strategico

Categoria

Marketing e vendite

Tematica

Marketing e vendite

Obiettivi del corso

Fornire un orientamento metodologico su come formulare e sviluppare strategie di marketing a fronte degli obiettivi prioritari da conseguire individuando i segmenti di mercato assunti come target e formulando i contenuti dell'offerta in termini di marketing mix. Descrivere le logiche strategiche e gli aspetti che rendono indispensabile un'attenta conoscenza del mercato per far fronte alla rapidità di cambiamento di questo, alla proliferazione della concorrenza, all'incremento dei costi per raggiungere il proprio target. Individuare le coerenze e le modalità di integrazione tra le attività di pianificazione di marketing al fine di sviluppare piani dettagliati incentrati su opportunità di mercato specifiche. Descrivere le diverse dimensioni di indirizzo e di dettaglio della pianificazione di marketing, i relativi obiettivi, contenuti e strutture e la successiva traduzione sul piano operativo attraverso il piano di marketing.

Competenze

Acquisire competenze sulle logiche del marketing, quale leva strategica per contattare il mercato. Acquisire le competenze necessarie per rendere operative le azioni utili a raggiungere gli obiettivi prefissati e descritti nel piano marketing attraverso le linee guida della strategia adottata nonché le varie politiche di prezzo, di vendita, di servizio, la promozione, la distribuzione ed il controllo.

Abilità

Identificare i diversi approcci strategici orientati al processo di creazione di valore per il cliente nonché le modalità di pianificazione strategica a livello di aziende e di business unit.

Conoscenze

Acquisire gli strumenti di pianificazione e controllo delle attività di marketing per definire un piano di marketing integrato e di vendita. Migliorare le opportunità di business individuando le attività necessarie per aver successo nel marketing management.

Contenuti didattici

Modulo	Analisi delle opportunità e importanza del marketing. Determinazione degli obiettivi aziendali: scopo e missione dell'impresa e sviluppo di strategie e piano di marketing. Strategie di marketing: competitive, di posizionamento, di valore per il cliente, di globalizzazione, di pricing, di arricchimento del prodotto servizio. Marketing e valore per il cliente: processo di creazione e catena del valore. Elaborazione della strategia di marketing: segmentazione del mercato, posizione sul mercato, combinazione dei fattori di mercato endogeni (marketing mix), strategie temporali. Marketing dei prodotti industriali. Marketing territoriale.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2

<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	70%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 536,8
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Social Media Marketing**Categoria**

Marketing e vendite

Tematica

Marketing e vendite

Obiettivi del corso

Favorire l'introduzione di una comunicazione a misura di azienda attraverso un'efficace scelta degli strumenti e dei canali digitali social. Supportare lo sviluppo di nuove strategie di business per raggiungere nuovi target di mercato. Consentire l'utilizzo della presenza sui Social Network per incrementare la vendita di prodotti e servizi.

Competenze

Acquisire le competenze per il monitoraggio dei risultati delle campagne e dei flussi sulle proprie pagine social.

Abilità

Definire i propri target di riferimento sui social. Scegliere il canale social più adatto alla propria attività. Ideare, programmare e gestire campagne di social marketing a pagamento.

Conoscenze

Gestire in modo efficace il proprio profilo sui social. Redigere il piano editoriale per i social. Utilizzare gli strumenti adv sui social network.

Contenuti didattici

Modulo	Trasformazioni introdotte dai social e personal media nel ciclo della comunicazione verso l'esterno. Facebook, Twitter, LinkedIn, Google+, Instagram come scegliere il canale più adatto per comunicare la nostra azienda. Ordinare e categorizzare i contenuti dei media sociali digitali per sfruttare al meglio strumenti gratuiti e non: aggregatori RSS, alert disaboard, tagging e bookmarking, social media monitoring. Strumenti di profilazione: imparare a selezionare il target delle attività sul social network. Come redigere un piano editoriale (Content Strategy), ideare palinsesti di contenuto per target specifici. Creazione ed impostazione delle campagne. Facebook Insight: come misurare l'interazione con gli utenti. Facebook Advertising: come trovare nuovi utenti su Facebook. Soluzione di web analytics. Case history: Le migliori campagne creative e promozionali che utilizzano i Social Network.
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula 8 ore

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 268,4
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: OE-C-00671 - vers.1.0

Excel (modulo base)

Categoria

Office essential

Tematica

Informatica

Obiettivi del corso

Il corso è volto a comprendere le principali funzionalità di Excel come creare tabelle, gestire i dati in modo efficace ed effettuare i calcoli. Diminuire il tempo necessario alla gestione dei dati ed aumentare la capacità di analisi dei dati ed elaborazione degli stessi in forma grafica

Competenze

Acquisire consapevolezza delle potenzialità progettuali dell'applicativo per quanto riguarda l'analisi e la reportistica dei dati

Abilità

Diminuire il tempo necessario alla gestione dei dati ed aumentare la capacità di analisi dei dati ed elaborazione degli stessi in forma grafica. Apprendere le caratteristiche dei fogli elettronici, l'uso di Excel, realizzare grafici di ottima resa estetica e di semplice lettura (molto utili per evidenziare dati significativi), e di elaborare informazioni non numeriche (lista clienti, contatti, fornitori, ...) per estrarre dati di cui si ha bisogno ed ottenere, con poche operazioni, tabelle riassuntive

Conoscenze

Acquisire le conoscenze indispensabili per la gestione dei dati e per soddisfare le esigenze tipiche dell'ambiente d'ufficio.

Contenuti didattici

Modulo	Fogli elettronici - concetti di base: il foglio di lavoro, le zone, le celle. Ambiente di lavoro di Excel, i menù e le barre di strumenti. Operazioni con il mouse e la tastiera. I tasti scorciatoia. Formato delle celle e formattazione del foglio di lavoro. Stampa: le modalità, impostazioni della pagina, e le opzioni avanzate. Riferimenti di cella: assoluti, relativi e misti. Immissione di numeri, stringhe di testi e le formule. I valori di errore. Funzioni temporali, logiche, di testo, matematiche, statistiche, informative. Elenchi in Excel: ordinamenti, filtri e subtotali. Grafici con Excel: creazione, formattazione e modifica. Integrazione tra Excel e Word.
Ore	24 ore

Modalità formativa

aula	24 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	24
Durata in giorni:	3
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 805,2
Aliquota IVA:	22

PowerPoint - Presentazioni efficaci**Categoria**

Office essential

Tematica

Informatica

Obiettivi del corso

L'obiettivo di una presentazione Power Point è di attirare l'attenzione degli spettatori su alcuni punti salienti, curando l'organizzazione logica degli argomenti e realizzando delle slide con forte impatto visivo

Competenze

Spiegare gli elementi fondamentali della presentazione al computer, facendo contemporaneamente apprendere l'uso di PowerPoint, anche nelle sue caratteristiche più avanzate.

Abilità

Diminuire il tempo necessario per l'elaborazione dei documenti ed aumentare la qualità grafica delle presentazioni.

Conoscenze

Acquisire le conoscenze necessarie per la realizzazione di presentazioni professionali contenenti testi, grafica e immagini.

Contenuti didattici

Modulo	Ambiente PowerPoint: desktop e comandi. Creare una nuova diapositiva. Autocomposizione di una presentazione. Utilizzo, inserimento e visualizzazione di diapositive. Tecniche di selezione e modifica dei testi. Modelli e schemi di diapositive. Disegnare oggetti e tabelle in una diapositiva. Creare un organigramma. Inserimento di sfondi, suoni, immagini, filmati ed animazioni. Importazione di tabelle Word o fogli di calcolo Excel. Impaginazione di grafici. Stampare un documento (anteprima e opzioni). Modalità di visualizzazione di una presentazione, proiezione: transizioni ed effetti speciali. Le barre degli strumenti di PowerPoint.
Ore	8 ore

Modalità formativa

aula	8 ore
------	-------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	8
Durata in giorni:	1
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 268,4
Aliquota IVA:	22

Word (modulo base)**Categoria**

Office essential

Tematica

Informatica

Obiettivi del corso

Il corso è volto a comprendere le principali funzionalità Word, in particolare per la creazione di lettere commerciali, documenti professionali e altri tipi di documenti.

Competenze

Poter redigere rapidamente lettere, relazioni, tesi, mailing professionali, documenti personalizzati di elevata qualità e di ottimo aspetto estetico. Tale possibilità viene offerta dalla notevole evoluzione dei sistemi di videoscrittura, tra cui spicca Microsoft Word sia per la completezza delle sue funzioni, sia per la sua larga diffusione nel lavoro d'ufficio.

Abilità

Diminuire il tempo necessario per l'elaborazione dei documenti ed aumentare la qualità grafica degli elaborati

Conoscenze

Acquisire le conoscenze utili a redigere rapidamente lettere, relazioni, tesi, mailing professionali, documenti personalizzati di elevata qualità e di ottimo aspetto estetico. Tale possibilità viene offerta dalla notevole evoluzione dei sistemi di videoscrittura, tra cui spicca Microsoft Word sia per la completezza delle sue funzioni, sia per la sua larga diffusione nel lavoro d'ufficio. Acquisire le conoscenze indispensabili per l'elaborazione di documenti di non elevata complessità, caratteristici dell'attività d'ufficio. Acquisire le conoscenze indispensabili per l'elaborazione di documenti di non elevata complessità, caratteristici dell'attività d'ufficio.

Contenuti didattici

Modulo	Ambiente Word: modalità di visualizzazione. Tecniche di selezione e modifica dei testi. Formato carattere (tipo, stile, grandezza, effetti, spaziatura, posizione). Formato paragrafo (rientri, allineamento, interlinea, spaziatura, interruzione pagina). Tabulazioni e il righello. Bordi e sfondi. Elenchi puntati e numerati. Tabelle (creazione, manipolazione, inserimento dati e formattazione). Formato del documento, intestazioni e piè di pagina. Colonne, sezioni e note. Controllo ortografico, Thesaurus, il glossario. Trova e sostituisci. Stampare un documento (anteprima e opzioni).
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 536,8
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: SS-B-00560 - vers.1.0

Comunicazione efficace

Categoria

Soft skill

Tematica

Abilità personali, Sviluppo personale

Obiettivi del corso

Promuovere, attraverso un miglioramento dei processi comunicativi, una cultura aziendale orientata alla comunicazione interpersonale efficace ed all'ascolto al fine di ottenere un clima lavorativo positivo ed una serena gestione dei conflitti. Illustrare i principi che sono alla base della comunicazione e acquisire metodi e strumenti di gestione efficace di comunicazione aziendale.

Competenze

Migliorare le competenze necessarie ad una corretta gestione dei rapporti interpersonali. Essere in grado di sviluppare una strategia efficace di comunicazione adottando lo stile più adeguato

Abilità

Saper gestire le percezioni. Riconoscere il proprio "stile comunicativo". Saper gestire la comunicazione interpersonale, l'interazione e l'ascolto attivo.

Conoscenze

Apprendere i presupposti ed i principi che sono alla base dei processi di comunicazione (significati, modalità e ostacoli). Conoscere i riferimenti teorici utili ad analizzare e comprendere i meccanismi che regolano gli scambi comunicativi. Riconoscere i messaggi impliciti della comunicazione non verbale. .

Contenuti didattici

Modulo	Caratteristiche della comunicazione: Il processo della comunicazione: definizione ed elementi universali, I principi della comunicazione. La comunicazione non verbale e la percezione: La componente non verbale del processo comunicativo, Approfondimenti, La percezione: caratteristiche, processo, selettività, La percezione: esempi di percezione e di interpretazione, Illusioni ottiche: illusioni di movimento, Illusioni ottiche: figure ambigue. Comunicazione interpersonale: modelli e ascolto, La comunicazione interpersonale: canali, modelli di influenzamento e modalità, Il telefono senza fili - comunicazione a una via, Comunicazione interpersonale e ascolto: interazione e ascolto attivo. Comunicazione interpersonale: strategie e ostacoli: La comunicazione interpersonale: le strategie e l'efficacia, Comunicazione interpersonale: stile aggressivo e passivo, La comunicazione interpersonale: gli ostacoli nel processo comunicativo, Imparare la comunicazione efficace attraverso l'autovalutazione, La comunicazione efficace - valutazione del grado di empatia attivato durante un colloquio.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2

<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	70%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 536,8
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: SS-E-00586 - vers.1.0

Gestione del tempo

Categoria

Soft skill

Tematica

Abilità personali, Sviluppo personale

Obiettivi del corso

Rendere applicabili nel contesto lavorativo le tecniche e gli strumenti operativi per ottimizzare la risorsa tempo. Facilitare l'applicazione dell'insieme di norme e regole tese al conseguimento di obiettivi con traguardi temporali. Saper gestire il tempo proprio e dei propri interlocutori in modo da favorire la concentrazione delle soluzioni ed una dinamica operativa ed efficiente.

Competenze

Riuscire a identificare ed eliminare attività non significativamente incidenti sui risultati

Abilità

Gestire ed ottimizzare le attività lavorative attraverso una corretta pianificazione di lavoro

Conoscenze

Migliorare l'organizzazione e l'efficienza nel lavoro. Aumentare l'efficacia operativa attraverso una corretta gestione delle urgenze e delle priorità. Acquisire maggiore capacità di gestione dello stress.

Contenuti didattici

Modulo	Definizione di time management. Time management: sistema di autodisciplina e metodo di lavoro. Individuazione e quantificazione dei propri obiettivi. Metodologie operative per la gestione del tempo. Gestione delle priorità in base a contenuto /urgenza- dovere /potere. Delega come moltiplicatore di tempo. Organizzazione del tempo di lavoro. Raggiungere una maggiore efficacia dei risultati. Tecniche di controllo, pianificazione e di programmazione. Impostazione degli obiettivi personali.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 536,8
Aliquota IVA:	22

Gestione dello stress**Categoria**

Soft skill

Tematica

Abilità personali, Sviluppo personale

Obiettivi del corso

Sviluppare una maggiore capacità di gestione dell'ansia e dello stress per migliorare le capacità di interazione nei rapporti di lavoro ed ottenere un miglioramento del clima nel proprio contesto di appartenenza. Fornire modelli interpretativi e descrittivi del concetto di stress all'interno dell'ambiente di lavoro.

Competenze

Migliorare la capacità di reagire alle situazioni fonti di stress lavorativo, acquisendo chiavi di lettura e strumenti per affrontare e gestire al meglio le situazioni critiche

Abilità

Imparare a modificare ed intervenire in situazioni di stress cronico ritenuto a torto irreversibile.

Conoscenze

Fare il punto sulla propria situazione di stress, per gestirla meglio e apprendere ed esplicitare il proprio potenziale e la propria efficacia. Sperimentare tecniche per la gestione dello stress e dell'ansia applicabili nell'ambito lavorativo (rilassamento, visualizzazioni guidate, ecc.).

Contenuti didattici

Modulo	Lo stress. Come reagisco allo stress. L'ansia e lo stress. Ansia e stress. L'ansia sociale e la sua gestione. Test ansia e stress. La gestione dello stress. Esercitazione: Respirazione diaframmatica. Trasformare le sensazioni negative in apprendimento positivo. Esercitazione: rilassamento progressivo. Consigli per prevenire e combattere: ansia e stress , stanchezza cronica. Ansia e stress. Stress: il corpo e la psiche. Gestire lo stress.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 536,8
Aliquota IVA:	22

L'arte della Leadership**Categoria**

Soft skill

Tematica

Abilità personali, Sviluppo personale

Obiettivi del corso

Far comprendere i presupposti della leadership e gestire i collaboratori ispirandosi a comportamenti orientati alla realizzazione di una leadership riconosciuta e condivisa. Sviluppare potenzialità di leadership in grado di realizzare processi di integrazione tra i collaboratori aziendali e conseguire obiettivi sfidanti.

Competenze

Coltivare la disponibilità ad assumersi responsabilità. Sviluppare la capacità di favorire e incoraggiare il pensiero imprenditoriale e l'azione innovativa in ogni membro dell'organizzazione.

Abilità

Scegliere lo stile di leadership più appropriato in funzione delle caratteristiche del contesto aziendale

Conoscenze

Sviluppare il pensiero strategico per creare valore e offrire utilità al cliente. Scoprire nuove opportunità e a risolvere creativamente i problemi promuovere e ottenere l'impegno del collaboratore in ogni suo compito.

Contenuti didattici

Modulo	Leadership: definizioni, profili ed equilibrio. Leadership e management : le caratteristiche e le differenze - comportamento e personalità manageriale. Il concetto di leadership. Leadership e il cambiamento - Le 3 C: competitività, complessità, cambiamento. Leadership - Comportamenti di leadership. Modelli ed evoluzione di leadership. La leadership situazionale. Stili di leadership: situazioni. Leadership nel team : il collaboratore meno desiderato. Leadership : da capo a leader - Concetti e stili. Leadership il capo ideale - Sapere, saper fare, saper essere. Valutare per motivare. Leadership : ruolo percepito e ruolo realizzato. Da manager a leader : come costruire la squadra - matrice human portfolio.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 536,8
Aliquota IVA:	22

Problem Solving**Categoria**

Soft skill

Tematica

Abilità personali, Sviluppo personale

Obiettivi del corso

Fornire metodi e strumenti utili a focalizzare, attribuire priorità e risolvere i problemi fonte di perdite e/o sprechi di risorse. Passare da un approccio Troublemaking ad un approccio Troubleshooting: dalla lamentela alla proattività.

Competenze

Acquisire capacità cognitivo-relazionali che riguardano l'attività del problem solving

Abilità

Esercitarsi alla visualizzazione ed alla quantificazione dei problemi. Migliorare le capacità di identificare, affrontare e risolvere criticità e problemi aziendali di varia natura

Conoscenze

Conoscere e sperimentare la metodologia e gli strumenti del problem solving. Migliorare la capacità di gestione e soluzione delle emergenze e dei problemi che possono interessare l'operatività aziendale.

Contenuti didattici

Modulo	Tipologia di problemi nelle organizzazioni: campi di applicazione e modalità di Problem Solving. Pianificazione della soluzione dei problemi come fattore di successo per la persona e per l'organizzazione. Metodo PDCA (Plan, Do, Check, Act). Processo logico-razionale di analisi e soluzione dei problemi: problem setting, problem solving, fattori di disturbo del processo, limiti conoscitivi della razionalità. Valutazione della situazione: percezione dei confini del problema, riconoscere le situazioni, stabilire le priorità, scegliere il processo, programmare la soluzione. Metodologia del Problem Solving: fasi, metodi, strumenti. Analisi del problema attraverso la ricerca dati e la selezione delle informazioni. Identificazione del problema e delle cause: brainstorming, analisi causa-effetto (diagramma di Ishikawa): stratificazione dati. Diagnosi del problema: cause e conseguenze. Analisi della decisione: identificazione degli obiettivi e ricerca delle alternative; produzione e analisi delle alternative: l'albero delle decisioni, scelta pesata. Scelta della soluzione: il processo decisionale, le fasi del processo, il modello di razionalità esplorativa, criticità nelle fasi di problem solving. Pianificazione della soluzione scelta: ostacoli, opportunità, modalità di esecuzione.
Ore	24 ore

Modalità formativa

aula	24 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	24
Durata in giorni:	3
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 805,2

Team Working**Categoria**

Soft skill

Tematica

Abilità personali, Sviluppo personale

Obiettivi del corso

L'obiettivo principale del corso è quello di fornire ai partecipanti la possibilità di operare in team, integrandosi con i colleghi e le altre funzioni aziendali e contribuendo al raggiungimento dei risultati attesi in base alle responsabilità del ruolo ricoperto.

Competenze

Le competenze da sviluppare possono essere riassunte nei seguenti punti: Competenze cognitive: Problem solving, ossia l'attitudine ad analizzare e interpretare gli elementi utili all'identificazione e all'applicazione di efficaci soluzioni anche in situazioni problematiche. Raccolta e elaborazione di informazioni. Competenze organizzative e gestionali utili a organizzare il lavoro ed avere il pieno controllo delle proprie attività e orientamento al risultato, ossia la capacità di lavorare per raggiungere un obiettivo prefissato, Competenze relazionali e comunicative: attitudine al lavoro in team, cioè la capacità di lavorare in modo costruttivo insieme ad altre persone ed empatia e capacità di ascolto.

Abilità

Il corso si prefigge di sviluppare una serie di abilità che migliorano la qualità del lavoro, a vantaggio del gruppo stesso e conseguentemente anche della produttività aziendale. Di seguito le abilità che vengono sollecitate: facilitare il raggiungimento dei risultati come team; migliorare l'organizzazione del lavoro, in quanto il team working permette una distribuzione equa delle attività da svolgere; raggiungere il risultato nei tempi prefissati; esercitare l'utilizzo della pratica del problem solving: la risoluzione di un problema è chiaramente più semplice e rapida, se affrontata da più individui contemporaneamente; ripartire un eventuale onere di fallimento tra tutti i membri della squadra, con un conseguente minor carico psicologico (ansia, demotivazione, preoccupazione) sui singoli; favorire la condivisione di conoscenze, metodi, competenze e abilità; incentivare il confronto e lo scambio.

Conoscenze

Le conoscenze che verranno sviluppate possono essere declinate in: Essere consapevoli delle dinamiche di gruppo, Conoscere la differenza tra essere gruppo ed essere team, Comprendere gli obiettivi di gruppo, Essere consapevoli delle proprie modalità di relazionarsi con il gruppo.

Contenuti didattici

Modulo	Gruppi di lavoro e lavoro di gruppo. Il ciclo di vita di un team. Lavoro in autonomia e lavoro in team. Il mio ruolo nel team: autodiagnosi sul modello di Belbin. Team efficaci, team inefficaci. Riconoscere il valore aggiunto portato dal team e potenziarlo. Definizione e condivisione degli obiettivi comuni. Organizzare il team: il modello di Beckhard. Le sei funzioni di coordinamento di un team: il modello di John Adair. Tecniche per stabilire confronti costruttivi: la comunicazione efficace in team. Gruppi performanti: dalla reattività alla proattività. Come valutare l'andamento del lavoro di team: risultati e relazioni. Celebrare i risultati.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore

<i>Fascia esperienza docenti:</i>	<i>Fascia A</i>
<i>Numero massimo partecipanti:</i>	20
<i>Durata in ore:</i>	16
<i>Durata in giorni:</i>	2
<i>Percentuale minima di frequenza:</i>	70%
<i>Costo corso a partecipante:</i>	? 536,8
<i>Aliquota IVA:</i>	22

Logistica di approvvigionamento (inbound)**Categoria**

Tecnico specialistiche

Tematica

Tecniche di produzione

Obiettivi del corso

Illustrare le finalità, i concetti strategici ed operativi della logistica di approvvigionamento. Analizzare le principali problematiche organizzative e gestionali della catena logistica di fornitura. Descrivere i problemi, le pratiche ed i principi di gestione dei flussi e delle scorte di approvvigionamento.

Competenze

Acquisire le competenze e gli strumenti per gestire con efficacia i processi fondamentali della logistica inbound. Acquisire consapevolezza del corretto dimensionamento dei magazzini

Abilità

Essere consapevoli dell'evoluzione dei rapporti in comakership tra fornitore e cliente. Effettuare l'analisi del valore di magazzino e conseguente riduzione dei costi.

Conoscenze

Conoscere l'effetto dell'applicazione di modelli just in time sulle modalità di approvvigionamento. Conoscere il quadro competitivo di riferimento: globalizzazione, informatizzazione, gestione on-line.

Contenuti didattici

Modulo	Catena logistica e fase di approvvigionamento. Funzioni acquisti, approvvigionamento e gestione materiali. Approvvigionamenti: concetti generali, aspetti economici, rapporti, valutazioni e misura delle prestazioni dei fornitori. Modello just in time ed approvvigionamenti. Relazione valutativa del fornitore. Evoluzione del rapporto azienda-fornitore. Rapporti con i fornitori in ottica qualità. Flusso informativo dell'ordine di acquisto (ciclo passivo).
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 536,8
Aliquota IVA:	22

Logistica di distribuzione**Categoria**

Tecnico specialistiche

Tematica

Tecniche di produzione

Obiettivi del corso

Il corso intende approfondire temi riguardanti le tre aree aziendali evidenziando le interrelazioni esistenti e fornendo gli strumenti operativi per migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'organizzazione aziendale. L'obiettivo è mirare sempre più ad una razionalizzazione complessiva dei flussi e quindi ad un maggiore coordinamento tra le funzioni che si occupano di gestione delle scorte, programmazione della produzione e pianificazione degli acquisti.

Competenze

Acquisire i concetti fondamentali della distribuzione logistica. Acquisire il processo di progettazione di un sistema distributivo

Abilità

Ottimizzare il modello organizzativo della logistica distributiva. Migliorare le prestazioni e il controllo del processo logistico di distribuzione.

Conoscenze

Conoscere i mezzi e le infrastrutture della distribuzione. Conoscere le possibili configurazioni dei modelli distributivi. Conoscere gli indicatori di funzionamento di un sistema distributivo.

Contenuti didattici

Modulo	Logistica distributiva: la storia, l'evoluzione, gli elementi di integrazione. Contestualizzazione della logistica distributiva nel concetto di supply chain. Driver principali della logistica distributiva. Infrastrutture della logistica distributiva: descrizione ed analisi. Mezzi della logistica distributiva: descrizione ed analisi. Progettazione delle reti distributive. Modelli organizzativi: caratteristiche, vantaggi e svantaggi. Strategia logistica: gli obiettivi e le scelte. Centralizzazione e decentralizzazione dei sistemi logistici. Reti distributive a configurazione variabile. Metodi di pianificazione e DRP. Dove tenere le scorte in un sistema distributivo. Promozioni: peculiarità ed applicazioni.
Ore	16 ore

Modalità formativa

aula	16 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense

Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	16
Durata in giorni:	2
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 536,8
Aliquota IVA:	22

Catalogo Formativo PIN SRZK332 EF_00205 In.Si. Srl

Corso codice: TS-J-00968 - vers.1.0

Logistica e catena del freddo

Categoria

Tecnico specialistiche

Tematica

Tecniche di produzione

Obiettivi del corso

Illustrare le finalità, i concetti strategici ed operativi della logistica nel caso di trasporto di merci refrigerate. Analizzare le principali problematiche organizzative e gestionali della catena del freddo. Descrivere i problemi, le pratiche ed i principi di gestione dei flussi e delle scorte di prodotti refrigerati.

Competenze

Acquisire le competenze e gli strumenti per gestire con efficacia i processi fondamentali della logistica nel contesto delle merci refrigerate

Abilità

Acquisire consapevolezza del corretto dimensionamento e scelta del sistema di refrigerazione

Conoscenze

Conoscere l'effetto dell'applicazione di modelli just in time sulle modalità di trasporto. Conoscere il quadro normativo di riferimento: nell'ambito della catena del freddo.

Contenuti didattici

Modulo	"La catena del freddo: introduzione. La catena del freddo : Conservazione e trasporto dei prodotti. La catena del freddo: la refrigerazione passiva. La catena del freddo : Il controllo della temperatura e la tracciabilità della filiera. La catena del freddo : Etichettatura dei prodotti e sistemi di garanzia di freschezza. Le normative nel trasporto di sostanze alimentari - Requisiti generali e specifici degli automezzi. Trasporto internazionale di sostanze deperibili: l'accordo ATP Accord Transport Perissable.
Ore	24 ore

Modalità formativa

aula	24 ore
------	--------

Sede del corso

IN.SI. SRL

Piazza S. Allende, 2 65128 Pescara PE

Tipologia formativa:	Formazione di base e trasversale
Tipologia prove valutazione:	Test
Tipologia attestato:	[! verificare] 03
Tipologia materiale didattico:	Dispense
Requisiti per iscrizione:	Diploma di scuola media superiore
Fascia esperienza docenti:	Fascia A
Numero massimo partecipanti:	20
Durata in ore:	24
Durata in giorni:	3
Percentuale minima di frequenza:	70%
Costo corso a partecipante:	? 805,2
Aliquota IVA:	22

